

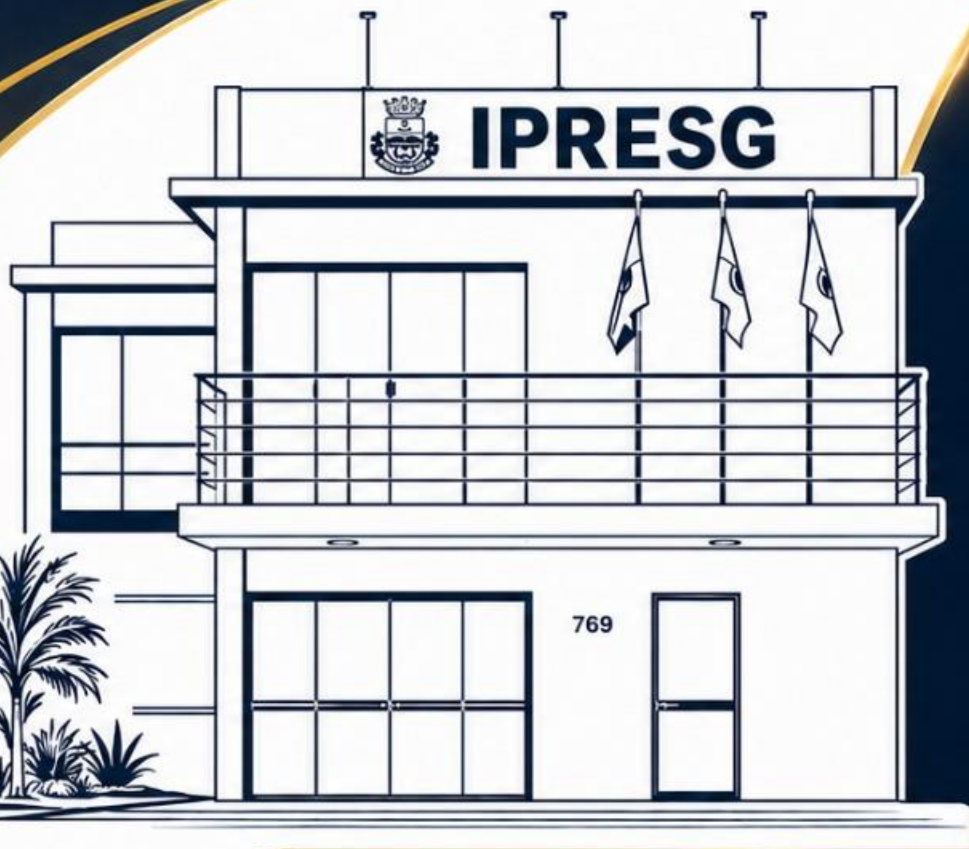
Pró-Gestão na prática

Aplicação dos pilares de governança corporativa, controles internos e educação previdenciária

Fabiana Pohlmann Machado Figueiredo,

Tecnóloga em Gestão Pública

Presidente do IPRESG



1º RPPS DO ESTADO DO RS

CERTIFICADO NO

PRÓ-GESTÃO

NÍVEL III



GESTÃO EFICIENTE
E TRANSPARENTE



COMPROMISSO
COM OS SEGURADOS



EXCELÊNCIA EM
GOVERNANÇA

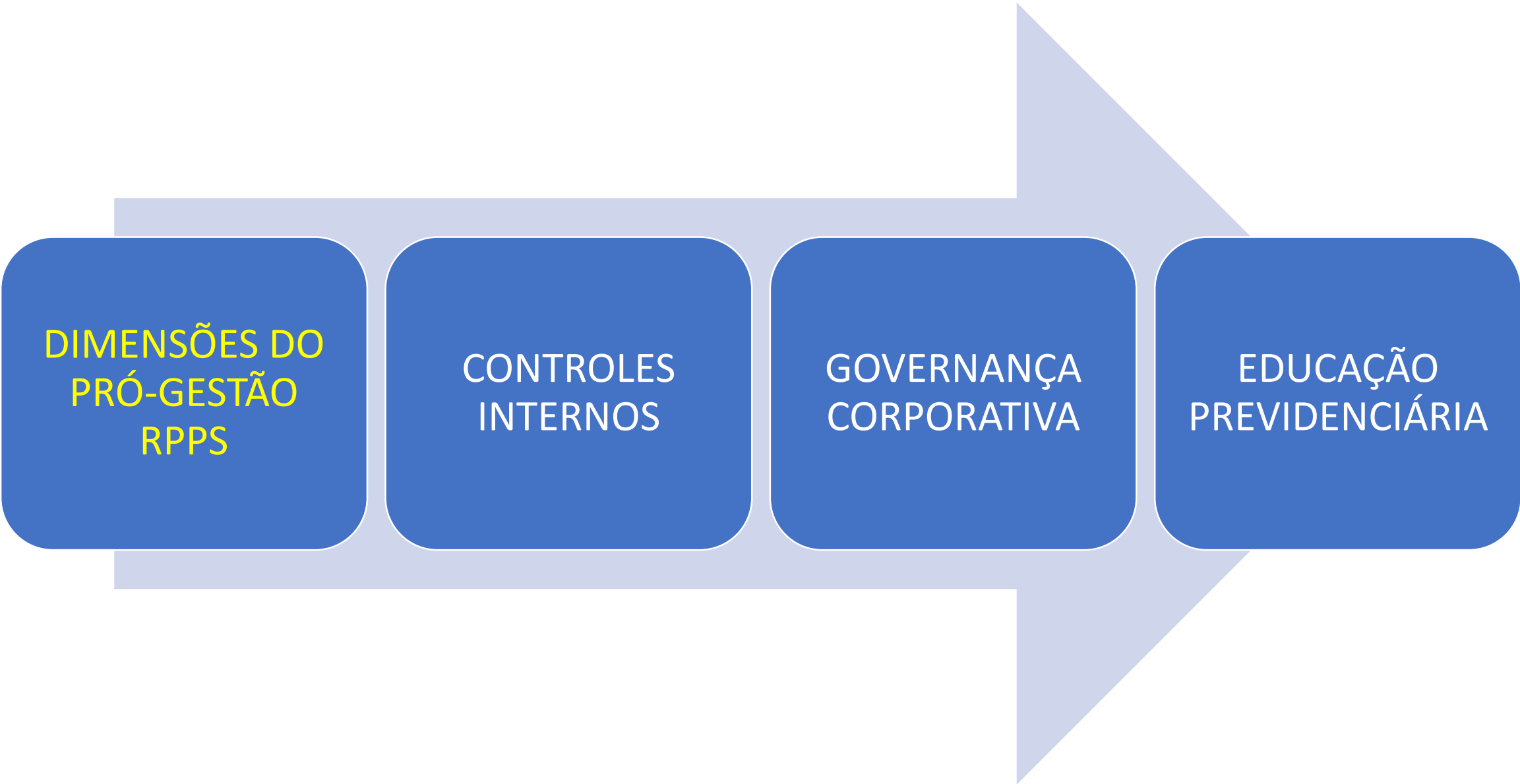


CONFIANÇA QUE
GERA RESULTADOS



IPRESG

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO GABRIEL



DIMENSÕES DO
PRÓ-GESTÃO
RPPS

CONTROLES
INTERNOS

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

EDUCAÇÃO
PREVIDENCIÁRIA

AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO CONTROLES INTERNOS

- Mapeamento das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS
- Manualização das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS
- Certificação dos Dirigentes, Membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Responsável pela Gestão das aplicações dos Recursos e Membros do Comitê de Investimentos
- Estrutura de Controle Interno
- Política de Segurança da Informação
- Gestão e Controle da Base de Dados Cadastrais dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas

• Maiores desafios....



Controle Interno:

Mapeamento e Manualização (busque ferramentas, pesquise, converse com a equipe, quem põe a mão na massa tem que ser ouvido - foram 6 áreas – benefícios, arrecadação, investimentos, compensação previdenciária, atendimento e financeira)

Certificações: atenda ao que é necessário para a certificação

Gestão e Controle da Base de Dados: lembrem-se os dados são a espinha dorsal do RPPS

GOVERNANÇA CORPORATIVA

- Relatório de governança corporativa
- Planejamento
- Código de ética
- Políticas previdenciárias de saúde e segurança do servidor e revisão de aposentadoria por incapacidade
- Política de investimentos
- Transparência
- Definição de limites de alçadas
- Segregação das atividades
- Ouvidoria
- Diretoria executiva
- Conselho fiscal
- Conselho deliberativo
- Mandato, representação e recondução
- Gestão de pessoas

• Maiores desafios....



- GOVERNANÇA CORPORATIVA

- Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor e Revisão de Aposentadoria por Incapacidade (não pontuamos)
- Segregação das Atividades (não pontuamos)
- Relatórios, são complexos, mas já devem existir no RPPS
- Planejamento Estratégico (chato de fazer e deve ter acompanhamento – procure modelo!)
- Transparência (“simples”, cumprir com o que o manual determina e colocar no site)



- **EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

- PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO
- AÇÕES DE DIÁLOGO COM OS SEGURADOS E A SOCIEDADE

• Não tivemos desafios....



AUDIÊNCIA PÚBLICA

CICLO DE TREINAMENTOS



RODA DE CONVERSA COM O APOSENTADO



IPRESG ITINERANTE



Conquistamos o 3º lugar no
PRÊMIO NACIONAL DE
INOVAÇÃO PREVIDENCIÁRIA
DA ANEPREM
Categoria: Segurados

*Projeto Saúde
Mental em Dia*



O Pró-Gestão é possível!



 @biapohlmann

 55-99942-1556

*"O que não te desafia,
não te transforma."*

Albert Einstein

Obrigada!