

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE PELOTAS

RELATÓRIO PRIMEIRO QUADRIMESTRE 2024

Através da Lei Municipal 4.457, de 17 de dezembro de 1999 é instituído o PREVPEL, Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas, que é o órgão responsável pela administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

1. PREVIDÊNCIA

O Departamento de Benefícios do PREVPEL é o responsável pela concessão e manutenção dos benefícios previdenciários, conforme Artigo 2º inciso II da Portaria MTP nº 1467: “Para os efeitos desta Portaria, considera-se: Regime Próprio de Previdência Social - RPPS: o regime de previdência instituído no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios até 13 de novembro de 2019, data de publicação da Emenda Constitucional nº 103, de 2019, que assegure, por lei, aos seus segurados, os benefícios de aposentadorias e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal”.

A Lei Municipal nº 7.277, de 28 de dezembro de 2023, estabeleceu a mais recente revisão da composição da Segregação da Massa dos servidores.

É apresentado a seguir o resultado do trabalho voltado a atender aos dispositivos das normas referidas, desenvolvido no âmbito da Autarquia durante o primeiro quadrimestre de 2024, bem como a análise das contas do RPPS com dados referentes à avaliação do equilíbrio financeiro, comunicação de insuficiência e conformidade dos repasses do Ente Federativo para o cumprimento das obrigações constitucionais do RPPS.

1.1 DADOS DOS SEGURADOS

SEGURADOS	Plano Previdenciário	Plano Financeiro
Ativos	3.705	3.307
Inativos	470	1974
Pensionistas	489	-
TOTAL	4.664	5.281

1.2 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

O primeiro quadrimestre de 2024 mostra expressivo número de processos de inativação de segurados do Plano Financeiro, confirmando as perspectivas contidas no Relatório de Avaliação Atuarial, e evidenciando a importância da revisão periódica da segregação da massa, como forma de equacionar o déficit crescente previsto.

Mês	Benefícios	
	Previdenciário	Financeiro
Janeiro	-	04
Fevereiro	-	17
Março	-	17
Abril	-	18
TOTAL	-	56

1.3 ATENDIMENTOS PREVPEL PREVIDÊNCIA

Modalidade	Número
Requerimentos diversos	322
E-mails	767
Whatsapp	3.353
Presencial	3.878
TOTAL	8.320

1.4 RECEITAS E DESPESAS

Em atendimento ao art. 81 da Portaria MTP nº 1467, são considerados recursos previdenciários as contribuições e quaisquer valores, bens, ativos e seus rendimentos vinculados ao RPPS.

RECEITA	Plano Financeiro	Plano Previdenciário
PREVISTA 2024	52.873.260,00	145.515.600,00
REALIZADA	23.427.821,25	21.352.152,92
A REALIZAR	29.445.438,75	124.163.447,08
EXECUÇÃO RECEITA	44,3%	14,67%%

DESPESA	Plano Financeiro	Plano Previdenciário
PREVISTA 2024	154.630.637,00	145.515.600,00
EMPENHADA	33.360.553,86	13.574.546,64
LIQUIDADADA	32.964.627,89	13.409.366,12
EXECUÇÃO DESPESA	21,57%	9,32%

RECEITAS	Plano Financeiro	Plano Previdenciário
Contribuição segurados	10.135.215,25	9.508.724,57
Contribuição patronal	13.082.371,91	6.581.781,45
Contribuição patronal parcelamento	0,00	3.260.833,70
Compensação Previdenciária	97.001,46	0,00
Remuneração Depósitos bancários	0,00	1.735.205,86
Outras receitas	113.232,63	265.607,34
TOTAL	23.427.821,25	21.352.152,92

DESPESAS	Plano Financeiro	Plano Previdenciário
Despesas Inativos	31.565.553,85	7.324.874,61
Despesas Pensionistas	0,00	4.901.954,46
Taxa de Administração	1.076.033,24	1.164.104,52
Compensação Previdenciária*	533.304,42	0,00
Sentenças Judiciais	185.662,35	8.613,05
Encargos Pasep**	0,00	150.000,00
Serviços de corretagem***	0,00	25.000,00
TOTAL	33.360.553,86	13.574.546,64

*Neste valor de COMPREV, consta empenhado R\$ 400.000,00 de Compensação Previdenciária a pagar no exercício de 2024 (empenho de estimativa).

**Estimativa de PASEP do cupom semestral de aplicações financeiras para o exercício de 2024 (empenho de estimativa).

***Estimativa de serviços de corretagem para o exercício de 2024.

1.5 RESULTADO FINANCEIRO

RESULTADO FINANCEIRO	Plano Financeiro	Plano Previdenciário
RECEITAS	23.427.821,25	21.352.152,92
DESPESAS	33.360.553,86	13.574.546,64
RESULTADO	-9.932.732,61	7.777.606,28

Na análise dos quadros expostos, o resultado apurado para o primeiro quadrimestre de 2024 remontou a um superávit no valor de **R\$ 7.777.606,28** no **Plano Previdenciário Capitalizado**, não obstante a irregularidade dos repasses das contribuições normais no último mês do quadrimestre, cujas patronais não repassadas pelo Ente Federativo chega ao montante de R\$ **4.278.947,62**, conforme demonstrado abaixo.

A comunicação formal ao Ente Federativo se deu imediatamente após a data de vencimento, através do Ofício nº 402.000017/2024. Da mesma forma, as comunicações da inadimplência do Ente Federativo para com o Plano Previdenciário deram-se via DIPR ao Ministério da Previdência, transmitida no mês de maio de 2024, onde eventuais diferenças de centavos entre os números contábeis e o DIPR, se originam de sistemas diferentes de arredondamento.

COMPETÊNCIA	DATA DE VENCIMENTO	VALOR NÃO REPASSADO
Março	19/04/2024	2.125.794,50
Abril	20/05/2024	2.153.153,12
TOTAL		4.278.947,62

1.6 PARCELAMENTOS

A Lei 7.131 de 25 de novembro de 2022 autoriza o Ente Federativo a propor parcelamentos de débitos referentes a cotas patronais não repassadas ao RPPS.

A seguir, seguem os parcelamentos acordados até 2023, através da norma referida acima, cujos pagamentos foram regulares durante os três primeiros meses do quadrimestre, tendo ficado em débito o mês de abril/2024.

No que diz respeito ao novo parcelamento nº 00187, celebrado em 03/04/2024, as parcelas ainda encontram-se em débito para com o RPPS.

Ainda é necessário considerar que, com a nova segregação da massa no RPPS, os parcelamentos de débitos do Ente Federativo para com o Prevpel foram segregados, sendo 50,13% dos parcelamentos computados no Plano Previdenciário e 49,87% no Plano Financeiro. Porém, esta operação ainda não foi contabilizada, permanecendo 100% dos parcelamentos no Plano Previdenciário. Isto se deve ao fato de que há necessidade de alteração de rubrica orçamentária, o que está sendo providenciado.

Com esta alteração, 49,87% dos parcelamentos do quadrimestre serão contabilizados como receita de ressarcimento no Plano Financeiro.

TERMO DE PARCELAMENTO	Nº PARCELAS FALTANTES	SALDO DEVEDOR
00239/2020	11	2.065.439,64
00017/2021	21	5.414.731,77
00016/2021	11	227.982,70
00043/2023	43	14.757.023,80
00187/2024	60	29.335.464,35
		51.800.642,26
Bloqueio Judicial	9	2.256.329,43
TOTAL		54.056.971,69

1.7 INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA

O **Plano Financeiro**, por se tratar de um plano estruturado em regime de repartição simples (regime de caixa), além da manutenção das alíquotas de custeio normal, apresenta a necessidade de complementação da folha de pagamentos dos benefícios, haja vista a insuficiência de recursos financeiros.

Informados ao Ente Federativo através das comunicações formais extraídas das GRPREVs, a insuficiência financeira foi aportada ao RPPS para o pagamento dos benefícios previdenciários deste Plano.

COMPETÊNCIA	DATA REPASSE	VALOR
Janeiro	06/02/2024	1.657.546,85
Fevereiro	06/03/2024	1.876.655,87
Março	04/04/2024	1.900.064,35
Abril	06/05/2024	2.192.873,18
TOTAL		7.627.140,25

1.8 TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Regulamentada pela Lei Municipal nº 7.020, a Taxa de Administração se destina ao custeio de despesas correntes e de capital do RPPS, com dotação orçamentária própria, tendo seus recursos aplicados e seus rendimentos monitorados pelo Comitê de Investimentos.

RECEITA	VALOR
PREVISTA 2024	10.740.000,00
REALIZADA	2.241.222,36
A REALIZAR	8.498.777,64
APLICAÇÕES FINANCEIRAS	66.749,53
EXECUÇÃO RECEITA	20,86%

DESPESA	VALOR
PREVISTA	10.740.000,00
EMPENHADA*	2.114.227,96
LIQUIDADADA	986.864,40
EXECUÇÃO DESPESA	19,68%

*Despesas empenhadas por estimativa de: Pasep, telefonia, energia elétrica, vale transporte e contribuições previdenciárias do INSS.

1.9 APLICAÇÕES FINANCEIRAS

Ao final do 1º quadrimestre de 2024, o Ativo Financeiro foi precificado em **R\$ 564.210.482,27** vinculado ao Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário).

Os recursos do plano de benefícios alcançaram uma rentabilidade de 1,92% no período, resultando numa rentabilidade acumulada de **R\$ 10.588.323,14**.

1.10 MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIO PREVISTO NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Conforme Avaliação Atuarial realizada com data base de 31/12/2023, em virtude de ter sido apurado um resultado de superávit atuarial pleno para o Fundo em Capitalização do PREVPEL, no encerramento do exercício, ou seja, o valor dos bens e direitos do RPPS são superiores ao passivo atuarial (provisões matemáticas), não há a necessidade de se estabelecer plano de equacionamento de déficit atuarial. Desta forma, foi encaminhado ao Executivo, para encaminhamento à Câmara de Vereadores, PL que revoga a Lei Municipal nº 7.121/2022 que dispõe sobre a implementação de plano de amortização do déficit técnico atuarial do Plano Previdenciário.

2. FUNDO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA

A Lei Municipal 4.457, de 17 de dezembro de 1999, em seu Artigo 3º designa, também, como competência do PREVPEL, a administração do Fundo de Assistência Médica, na forma da Lei 1.984/72 e suas alterações posteriores, sendo as receitas e despesas do PREVPEL e do Fundo de Assistência Médica contabilizadas em separado, e vedada a transferência de recursos entre estas contas.

O universo de beneficiários do Fundo de Assistência Médica, bem como da rede credenciada administrada pelo PREVPEL Saúde está identificada a seguir:

2.1 BENEFICIÁRIOS

Beneficiários FAM	Titulares	Dependentes
	9.337	9.204
TOTAL	18.541	

2.2 REDE CREDENCIADA

Rede Credenciada FAM	Número
Médicos	157
Fisioterapeutas	8
Nutricionistas	15
Dentistas	40
Pronto Atendimento Clínico	04
Hospitais	5
Laboratórios	11
Clínicas de diagnóstico/exames	20

2.3 ATENDIMENTOS PREVPEL SAÚDE

Modalidade	Número
Cadastros novos	348
Emissão de CENED	112
E-mails	1.023
Whatsapp	4.192
Presencial	4.563
TOTAL	10.238

2.4 RECEITAS E DESPESAS

RECEITAS	FAM
PREVISTA 2024	24.762.700,00
REALIZADA	6.862.082,13
A REALIZAR	17.900.617,87
EXECUÇÃO RECEITA	27,71%

DESPESAS	FAM
Manutenção Administrativa*	308.781,88
Rede credenciada	5.499.136,51
Pasep**	230.000,00
Transparência e Otimização***	6.270,00
TOTAL	6.044.188,39

*Despesas empenhadas por estimativa de: Telefonia, energia elétrica e vale transporte.

**Empenho por estimativa de PASEP para o exercício de 2024.

***Despesas com leitores biométricos para uso no Prevpep e assinatura da Revista Brasíndice (valores referenciais na área da saúde praticados no mercado).

2.5. RESULTADO FINANCEIRO

RECEITAS/DESPESAS	FAM
RECEITAS	6.862.082,13
DESPESAS	6.044.188,39
RESULTADO	817.893,74

Importante evidenciar ainda que o Fundo de Assistência Médica conta com recursos aplicados na ordem de **R\$ 24.977.267,63** no período, resultado de uma gestão que administra seus recursos com austeridade para benefício de seus usuários.

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Relatório busca registrar as atividades planejadas e desenvolvidas no PREVPEL no primeiro quadrimestre de 2024. O planejamento, peça integrante do Plano Plurianual e do Plano de Governo entre os anos de 2022 a 2025, é elaborado pela equipe, visando a melhor gestão do tempo e dos recursos da Autarquia, e

adequando à medida em que surgem novos desafios e metas a alcançar.

Em tempo oportuno e relatório específico, serão registrados os esforços qualitativos da equipe, bem como os resultados alcançados, para a manutenção da certificação no Pró Gestão, reconhecimento do Ministério da Previdência - Nível II, obtido em 2023, que movimenta o Instituto para novos e contínuos desafios, implantando projetos e programas inovadores, que trazem em sua natureza e escopo uma proposta de gestão de pessoas mais otimizado, transparente e próximo de seus segurados e beneficiários. Entre os mais destacados podemos citar: SAMPEL (encontro de servidores aposentados), PreparAÇÃO (preparação de servidores ativos para a aposentadoria), PrevEXPRESSO (projeto de controle e agilidade nas respostas de demandas de segurados e beneficiários), Prevenção & Cuidado (projeto de saúde preventiva) bem como outras propostas de diálogo com os segurados e sociedade, a exemplo de realização de audiências públicas e seminários abertos, e cursos de aperfeiçoamento dirigidos aos agentes públicos que atuam na Autarquia.

Buscando dar transparência e visibilidade ao que foi executado, no que diz respeito aos métodos de trabalho empregados, processos de execução e controle contábil financeiro, bem como à situação atuarial, o Relatório demonstra de forma sintética e objetiva o resultado do trabalho em equipe, em consonância com a legislação vigente e tendo como norte a missão institucional do PREVPEL.

Pelotas, 01 de julho de 2024