

RELATÓRIO CIRCUNSTANCIADO**CONTEXTUALIZAÇÃO**

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas (PREVPEL), autarquia integrante da administração indireta do Município de Pelotas, é a entidade responsável pela gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Instituído pela Lei Municipal nº 4.457, de 17 de dezembro de 1999, o regime abrange, exclusivamente, os servidores titulares de cargos efetivos do Município.

Nos termos do art. 6º da referida Lei, o PREVPEL também é responsável pela administração do Fundo de Assistência Médica dos Servidores Públicos (FAM). Criado pela Lei Municipal nº 1.984, de 7 de julho de 1972, o FAM tem por finalidade prestar assistência à saúde aos servidores municipais ocupantes de cargo efetivo e aos seus dependentes.

A estrutura administrativa da autarquia é composta pela Diretoria Executiva — compreendendo o Gabinete da Presidência, a Diretoria Administrativo-Financeira e a Diretoria de Benefícios — e pelos órgãos colegiados: Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos. Estes últimos são formados por membros titulares e suplentes, eleitos ou indicados entre os servidores efetivos, o que assegura a representatividade direta dos segurados na gestão do sistema.

A missão do PREVPEL é garantir, com sustentabilidade, a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários, bem como a assistência à saúde de seus segurados e dependentes, pautando-se pelo respeito, integridade, comprometimento, ética, transparência e responsabilidade social.

Nesse sentido, ao obter a certificação de **Nível II** no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS (Pró-Gestão, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015), o Instituto reafirma seu papel na excelência da gestão previdenciária. Tal certificação proporciona maior controle sobre seus ativos e passivos, além de conferir total transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

Em observância à legislação vigente, o PREVPEL tem como objetivos:

- Conceder benefícios previdenciários aos segurados e dependentes;
- Gerir as aplicações financeiras provenientes das contribuições previdenciárias;
- Colaborar com o Ente Federativo na elaboração e adoção das recomendações da revisão atuarial;
- Zelar pela manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) do Município, alertando o Poder Executivo sobre as providências necessárias;
- Realizar os procedimentos de compensação financeira previdenciária (COMPREV);
- Administrar o Fundo de Assistência Médica (FAM).



No exercício de 2025, o instituto consolidou a sua atuação na manutenção de benefícios e na expansão da assistência à saúde, pautando-se pela transparência e governança.

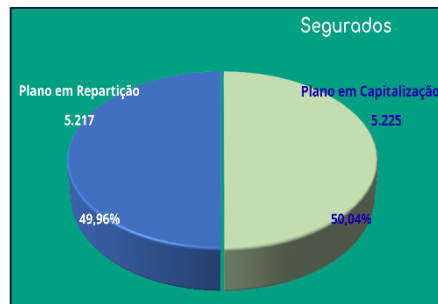
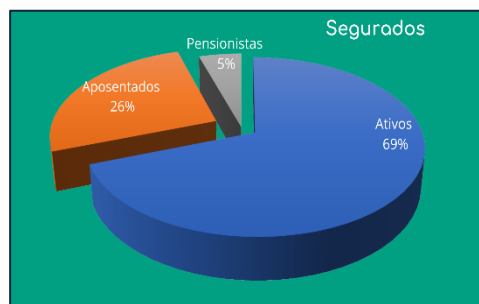
1. ESTRUTURAÇÃO DO RPPS

O déficit atuarial é gerido através da **segregação de massas**, dividindo os segurados em dois planos:

- **Plano em Repartição:** Composto por servidores ativos com mais de 45 anos na data de corte e aposentados com menos de 75 anos.
- **Plano em Capitalização:** Composto por novos servidores, ativos com até 45 anos e aposentados com 75 anos ou mais.

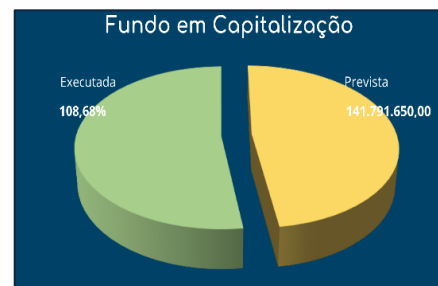
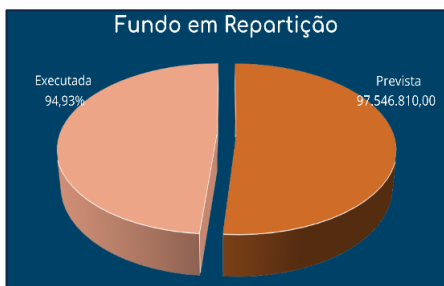
1.1. Segurados:

Categoria	Plano em Repartição	Plano em Capitalização	Total
Servidores Ativos	2.946	4.300	7.246
Aposentados	2.253	444	2.697
Pensionistas	26	473	499
Total	5.225	5.217	10.442



1.2. Gestão de Recursos - Receitas

Receita	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização
Prevista	97.546.810,00	141.791.650,00
Realizada	92.601.291,39	154.100.963,11
A realizar	4.945.548,61	63.616.755,55

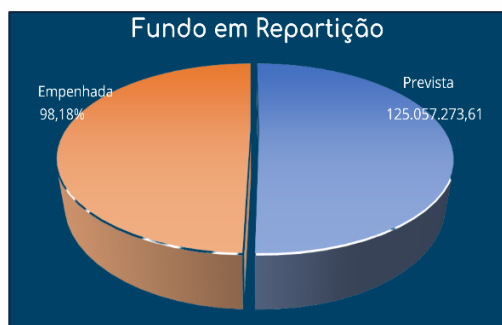


1.2.1. Receitas por Classificação

Execução da Receita	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização
Contribuição Segurados	37.926.109,57	33.826.642,67
Contribuição Patronal	50.328.911,30	36.918.499,91
Contribuição Patronal Parcelamento	-	-
Compensação Previdenciária	3.296.878,78	-
Remuneração Depósitos Bancários	228.430,46	83.342.425,09
Outras receitas	820.961,28	13.395,44
Total	92.601.291,39	154.100.963,11

1.3. Gestão de Recursos – Despesas

Despesa	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização
Prevista	125.057.273,61	139.979.376,39
Empenhada	122.784.751,09	41.549.700,19
Liquidada	122.776.765,72	41.542.879,35
Execução da despesa	98,18%	29,68%



1.3.1. Despesas por Classificação

Execução da Despesa	Prevista	Empenhada	Prevista	Empenhada
	Fundo em Repartição		Fundo em Capitalização	
Pessoal e Encargos	122.051.582,05	120.349.335,80	44.850.000,00	39.836.082,33
COMPREV	1.500.000,00	945.571,50	100.000,00	0,00
Taxa de Administração	1.305.691,56	1.305.691,56	1.659.973,23	1.659.973,23
Sentenças Judiciais	200.000,00	184.152,23	0,00	0,00
Outras Despesas	0,00	0,00	77.753,16	53.644,63
Reserva Contingência	0,00	0,00	93.291.650,00	0,00
Total	125.057.273,61	122.784.751,09	139.979.376,39	41.549.700,19

1.4. Comparativa entre as Receitas e Despesas

Resultado Financeiro	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização
Receita	92.601.291,39	78.174.894,45
Despesas	122.784.751,09	41.542.879,35
Resultado	-30.183.459,70	36.632.015,10



1.5. Insuficiência Financeira do Fundo em Repartição

Período	Valor da Insuficiência	Valor Repassado pelo Ente
Janeiro	1.860.170,61	-
Fevereiro	2.905.136,55	-
Março	2.358.389,75	-
Abril	2.115.465,00	-
Maio	2.678.093,59	828.093,59
Junho	2.528.381,35	2.550.724,40
Julho	2.832.043,86	2.832.043,86
Agosto	2.590.016,40	2.590.016,40
Setembro	2.992.442,69	2.992.442,69
Outubro	2.952.895,56	2.952.895,56
Novembro	3.149.258,44	3.149.258,44
13º Salário	234.247,81	234.247,81
Dezembro	2.675.938,47	2.910.186,28
Total	31.872.480,08	21.039.909,03

1.6. Contribuições Previdenciárias não Repassadas**1.6.1. Parcelamentos**

Termo Nº	Competência	Parcelas ã pagas	Valor da Parcela	Valor Devido
00239/2020	08/19 a 13/19	17	343.035,06	5.831.596,02
00017/2021	06/20 a 13/20	22	439.305,15	9.664.713,30
00016/2020	06/20 a 10/20	12	34.322,28	411.867,36
00043/2023	07/22 a 12/22	60	353.461,57	21.207.694,20
00187/2024	05/23 a 12/23	60	586.382,45	35.182.947,00
00441/2024	03/24 a 10/24	60	298.219,16	17.893.149,60
Total				90.191.967,48

1.6.2. Contribuição Suplementar

ARE Nº	Competência	Valor
272/2025	02/23 a 06/23	953.993,64
	07/23 a 07/24	2.042.320,94
Total		2.996.314,58

1.7. Bloqueio Judicial

Nº do Processo	Competência	Valor Devido
9007193-21.2019.8.21.0022	2019	2.621.714,38

1.8. A dívida total acumulada em 2025, é no montante de **R\$ 95.809.996,12** (noventa e cinco milhões, oitocentos e nove mil, novecentos e noventa e seis reais e doze centavos), neste valor inclui-se as contribuições patronais não repassadas, as contribuições suplementares e o sequestro de recursos por bloqueio judicial.



1.9. Taxa de Administração

A taxa de administração calculada no exercício é utilizada no custeio da gestão do RPPS.

Receita		Despesa	
Prevista	9.165.000,00	Prevista	9.165.000,00
Realizada	9.085.440,21	Empenhada	3.788.847,05
A realizar	79.559,79	Liquidada	3.727.547,11
Execução Receita	99,13%	Reversão do Saldo	3.000.000,00

1.9.1. Resultado Financeiro

Receita Realizada	9.085.440,21
Despesa Empenhada	3.788.847,05
Saldo Revertido	3.000.000,00
Saldo Financeiro	2.296.593,16

2. Educação Previdenciária

A educação previdenciária é um conjunto estratégico de ações voltadas à capacitação e à transparência dentro do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), abrangendo todos os envolvidos no sistema, incluindo os servidores (ativos, aposentados e pensionistas), gestores e conselheiros – responsáveis pela administração e fiscalização e prestadores de serviços que atuam junto ao RPPS.

As ações de formação e treinamento focam em:

- **Gestão e Governança:** controles internos, investimentos, contabilidade, orçamento e proteção de ativos e passivos.
- **Políticas Públicas:** compreensão do direito à previdência e o papel do Regime de Previdência Complementar (RPC).
- **Transparência:** divulgação de resultados da gestão para o governo e a sociedade.
- Educação financeira e planejamento para a aposentadoria.
- Promoção da saúde e envelhecimento ativo.

A execução dessas ações é um requisito obrigatório, sendo auditada por entidades certificadoras para a obtenção ou renovação do selo de conformidade do RPPS.

2.1. Diálogo com os Segurados e a Sociedade

Ação	Nº de Participantes
Janeiro Branco	47
Bailinho SAMPEL	18
Audiência Pública	38
IV Seminário de RPPS Zona Sul	250
Cine SAMPEL	57
Setembro Verde	30
Outubro Rosa	70
PrevPel Itinerante	59



Clube do Livro	21
Novembro Azul	117
PicNic SAMPEL	40
Total	747

2.2. Plano de Capacitação

Ação	Nº de Participantes
3º Congresso de Inovação Previdenciária da ANEPREM	03
Workshop Previdenciário e Investimentos	03
Oficina COMPREV – AGIP, INSS e MPS	03
Curso de Planejamento Estratégico	52
XXXIII Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública – AGIP	11
Curso Preparatório para Certificação Profissional	02
Seminário Pró Gestão	04
Seminário a Nova Lei de Licitações	03
Treinamento Previdenciário e de Investimentos	03
Oficina de Concessão de Benefícios no RPPS	10
Seminário Previdência e Reforma – TCE/RS	01
1º Encontro de Membros de Comitê de Investimentos e Conselhos de RPPS	03
Curso Avaliação Atuarial e Plano de Custeio de RPPS	01
Seminário de RPPS Alto Uruguai	01
Passo a Passo da Nova Lei de Licitações	05
Treinamento Política de Investimentos e DPIN	05
Curso Gestão e Controle Patrimonial	02
V Seminário Previdenciário de Nova Esperança do Sul	01
COMPREV – Controle e Pagamento	02
Oficina Técnica de Regularização Previdenciária – CRP	04
24º Congresso da ANEPREM	13
Total	132

3. ESTRUTURAÇÃO DO FUNDO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA (FAM)

O Fundo de Assistência Médica encerrou o ano de 2025, com aproximadamente 18 mil vidas entre servidores titulares e dependentes.

As fontes de receitas são compostas pela retenção de 4% sobre o salário de contribuição do servidor de cargo efetivo, sendo 2% de responsabilidade deste e 2% à conta do ente Federativo.

3.1. Demonstrativo Sintético do FAM

Indicador	Resultado
Usuários Atendidos (Acumulado)	141.268 usuários
Rede Credenciada	207 prestadores (+34,41%)
Despesa Liquidada em Saúde	R\$15.711.425,91
Economia via Glosas (Auditoria)	R\$332.551,86



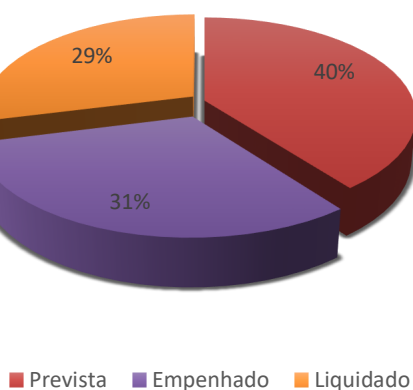
3.2. Gestão dos Recursos

Receita		Despesa	
Prevista	23.117.600,00	Prevista	23.117.600,00
Realizada	24.411.531,07	Empenhado	18.366.777,49
A Realizar	1.293.931,07	Liquidado	16.921.293,85
Execução	105,59%	Execução	79,45%

Receita



Despesa



O FAM executou duas grandes ações: Qualidade na Saúde do Servidor e Transparência e Otimização dos Recursos, as quais previam a expansão da rede de credenciados e a economicidade dos serviços prestados. O resultado obtido deve-se à estratégia de diversificação



de especialidades médicas, que culminou no alcance de 34,41% acima da meta estabelecida no PPA, destacando-se o credenciamento da Santa Casa de Caridade.

4. ANÁLISE DAS CONTAS E GOVERNANÇA

- **Cenário de Investimentos e Rentabilidade**

O desempenho financeiro do Plano em Capitalização apresentou resultados sólidos no período. A rentabilidade alcançada foi de 13,69%, superando amplamente a meta atuarial estabelecida de 9,70% (IPCA + 5,21%). Os rendimentos bancários, que totalizaram R\$ 83,3 milhões, consolidaram-se como o principal fator para a geração do superávit do plano, evidenciando uma gestão eficiente dos ativos frente aos indicadores inflacionários.

- **Gestão de Receitas e Inadimplência do Executivo**

Apesar dos resultados positivos nos investimentos durante o exercício, observa-se um ponto de atenção no fluxo de receitas. Identificou-se a ausência de repasses das contribuições patronais referentes ao período de março a outubro de 2024, acumulando um passivo de R\$ 17,3 milhões. Projeta-se que o montante total a ser arrecadado pelo Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) até o encerramento do exercício de 2025 atinja a cifra de R\$ 95,8 milhões, demandando monitoramento rigoroso para garantir a liquidez do fundo.

- **Cobertura de Insuficiência Financeira**

Para mitigar o déficit do Plano em Repartição, o Município realizou um aporte direto de R\$ 21.039.909,03. O restante da insuficiência foi coberto de forma estratégica mediante a utilização de recursos do COMPREV (R\$ 7,8 milhões) e a reversão da Taxa de Administração (R\$ 3 milhões), demonstrando uma diversificação nas fontes de custeio para equilibrar as contas previdenciárias.

- **Governança e Reconhecimento Institucional**

A qualidade da gestão do PrevPel segue chancelada por órgãos externos. A instituição mantém a certificação Pró-Gestão Nível II e obteve destaque nacional no Prêmio Destaque Brasil 2025 (ABIPEM). Ocupar o 14º lugar em Responsabilidade Previdenciária e o 19º em Governança reforça o compromisso do instituto com as melhores práticas de transparência e conformidade normativa.

- **Avaliação das Ações Assistenciais e Operacionais**

Qualidade na Saúde do Servidor: A execução orçamentária atingiu aproximadamente 79% até o mês de outubro. Este patamar é considerado saudável e perfeitamente alinhado ao cronograma anual, permitindo uma finalização de exercício equilibrada nos dois meses restantes.

Transparência e Otimização: Registra-se uma dicotomia nesta ação: embora o desempenho operacional (expansão da rede credenciada) tenha sido bem-sucedido, a execução financeira registrada foi nula. Esta ausência de liquidação sugere duas hipóteses: os custos da expansão podem ter sido absorvidos pela rubrica da "Qualidade na Saúde" ou os processos administrativos e faturamentos ainda estão em fase de tramitação, não tendo gerado liquidação efetiva até o momento.



CONCLUSÃO

Em 2025, o PREVPEL reafirmou sua solidez administrativa ao garantir a sustentabilidade do RPPS e do FAM, equilibrando a manutenção de benefícios previdenciários com a expansão da rede de saúde. O exercício foi marcado por três pilares fundamentais:

Eficiência Operacional: Cumprimento integral dos pagamentos, superação das metas de credenciamento de saúde e agilidade na regularização de processos junto ao Tribunal de Contas.

Transparência e Educação: Fortalecimento do diálogo com os segurados por meio de eventos como o IV Seminário dos RPPS da Zona Sul e audiências públicas para prestação de contas e educação previdenciária.

Reconhecimento Nacional: A conquista do prêmio Destaque Brasil 2025 (ABIPEM), com posições de relevância em Responsabilidade e Governança, chancelou a qualidade da gestão e a economicidade gerada pelas auditorias internas.

Em suma, o desempenho do Instituto demonstrou um compromisso rigoroso com a governança corporativa e a segurança financeira dos servidores municipais de Pelotas.

Renato Mendonça Abreu

Renato Mendonça Abreu

Diretor Presidente – Matrícula 52000020



Certificação Profissional CP RPPS DIGIR I SPREV nº 882042785172907

Maria Lorena Portantiolo

Maria Lorena Dobke Portantiolo

Diretora Administrativa e Financeiro - Matrícula 52000023



Certificação Profissional CP RPPS DIRIG I SPREV nº 285144201442608



Rua Padre Anchieta, 2035 - Centro
CEP 96.015-420 - Pelotas/RS



www.prevpel.pelotas.rs.gov.br
prevpel@pelotas.rs.gov.br





Relatório Circunstanciado 2025

Data e Hora de Criação: 15/04/2026 às 11:13:53

Documentos que originaram esse envelope:

- Circunstanciado 2025.pdf (Arquivo PDF) - 9 página(s)



Hashs únicas referente à esse envelope de documentos

[SHA256]: 9ed9dc2ce4b7536d55be4f8cfc0a1e45ab50ef7880b94f38a5ddfe3af5bd5482

[SHA512]: 99659f75f9c0f0d82022f4df2b81291b93f2e1f628b082ab1d8fdfb2b7df7ffb79a3d3257772c13d8295b59916a30a2cfceaff1bfd96b1090b580a9ea66705

Lista de assinaturas solicitadas e associadas à esse envelope



ASSINADO - Maria Lorena Dobke Portantiolo (lorenaprevpel@gmail.com)

Data/Hora: 15/04/2026 - 11:53:22, IP: 170.79.75.42

[SHA256]: f07723913ff0ead6d6b284d642cbcb570aeb530874c51943fb348b9dad09dc30

Assinatura Eletrônica Avançada (Conforme Lei nº 14.063/20, art. 4º, II)



ASSINADO - Renato Mendonça Abreu (renato.pel.rs@gmail.com)

Data/Hora: 15/04/2026 - 13:00:35, IP: 170.79.75.42

[SHA256]: 107e8d86e3229c46fecfbc1355a4a9b641acc4a6934f9c5819c53977c2769286

Assinatura Eletrônica Avançada (Conforme Lei nº 14.063/20, art. 4º, II)

Renato Mendonça Abreu

Histórico de eventos registrados neste envelope

15/04/2026 13:00:37 - Envelope finalizado por renato.pel.rs@gmail.com, IP 170.79.75.42

15/04/2026 13:00:35 - Assinatura realizada por renato.pel.rs@gmail.com, IP 170.79.75.42

15/04/2026 12:06:28 - Envelope visualizado por renato.pel.rs@gmail.com, IP 170.79.75.42

15/04/2026 11:53:22 - Assinatura realizada por lorenaprevpel@gmail.com, IP 170.79.75.42

15/04/2026 11:52:41 - Envelope visualizado por lorenaprevpel@gmail.com, IP 170.79.75.42

15/04/2026 11:15:02 - Envelope registrado na Blockchain por tania.prevpel@gmail.com, IP 170.79.75.42

15/04/2026 11:14:59 - Envelope encaminhado para assinaturas por tania.prevpel@gmail.com, IP 170.79.75.42

15/04/2026 11:14:10 - Envelope criado por tania.prevpel@gmail.com, IP 170.79.75.42