

# Relatório de Governança Corporativa

2025

Instituto de Previdência dos Servidores  
Públicos Municipais de Pelotas



## Sumário

<i>Introdução Objetivo e Metodologia</i>	3
<i>Dados dos Segurados, Receitas e Despesas</i>	4
Segurados	4
Benefícios Concedidos	5
<i>Gestão Orçamentária e Financeira</i>	6
Receitas	7
Despesas	8
Fundo em Repartição	9
Fundo em Capitalização	10
Parcelamentos e Reparcimentos	11
<i>Gestão Atuarial</i>	12
Evolução do Resultado Atuarial	12
Fundo em Repartição	12
Fundo em Capitalização	12
Evolução qualitativa e quantitativa da folha	13
Fundo em Repartição	13
Fundo em Capitalização	13
<i>Gestão de Investimentos</i>	13
Meta Atuarial	16
Política de Investimentos	17
Desempenho dos Ativos	17
<i>Gestão Administrativa</i>	18
Taxa de Administração	18



Receitas _____	19
Despesas _____	19
<i>Gestão de Pessoas</i> _____	20
<i>Gestão da Folha de Pagamento</i> _____	21
<i>Gestão de Contratos</i> _____	21
<i>Cumprimento de Decisões Judiciais</i> _____	22
<i>Atividades dos Órgãos Colegiados</i> _____	22
Conselho Deliberativo _____	22
Conselho Fiscal _____	25
Comitê de Investimentos _____	27
Reuniões do Comitê _____	28
<i>Controle Interno</i> _____	29
Relatórios _____	29
Conselho Fiscal _____	29
<i>Unidade Central de Controle Interno - UCCI</i> _____	29
Controle Externo _____	30
<i>Canais de Atendimento</i> _____	30
<i>Programas de Educação Previdenciária e Governança Corporativa</i> _____	30
Objetivos _____	30
<i>Bibliografia</i> _____	34



## Introdução Objetivo e Metodologia

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas – PrevPel, autarquia integrante da Administração Indireta do Município de Pelotas, é a entidade responsável pela administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, instituído pela Lei Municipal nº 4.457, de 17 de dezembro de 1999, do qual são segurados exclusivamente os servidores titulares de cargo efetivo do Município.

A missão do Instituto é garantir com sustentabilidade, a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários aos seus segurados e dependentes, visando a excelência da gestão dos fundos, com responsabilidade fiscal e atuarial, valorando principalmente o respeito, o comprometimento e a responsabilidade social para com a previdência pública, observando dentre outros, os princípios da legalidade e impessoalidade.

Nessa premissa, o presente Relatório, tem o objetivo de cumprir uma das exigências do Ministério da Previdência Social – MPS e Secretaria de Regime Próprio e Complementar – SRPC, atendendo ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão, Pró-Gestão, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, no qual o PrevPel está certificado em Nível II desde 06 de julho de 2023.

Como consequência, este relatório consolida as informações oriundas dos diversos departamentos que compõem a estrutura do Instituto, bem como promove a transparência e a prestação de contas da gestão, com informações de interesse público relativas às finanças, investimentos, situação atuarial, controles internos e outros temas relevantes.

Para tanto, utilizou-se a estrutura indicada no tópico 3.2.1 do Manual do Pró-Gestão RPPS, versão 3.6, aprovada nas Reuniões da Comissão de Credenciamento e Avaliação do Pró-Gestão RPPS, realizada no dia 03/02/2025 e autorizada sua divulgação pela Portaria SRPC nº 446, publicada no DOU do dia 21/02/2025, com vigência a partir de sua publicação.



## Dados dos Segurados, Receitas e Despesas

### Segurados

O RPPS Municipal possui Segregação de Massas, onde o Plano de Custeio compreende o Fundo em Repartição e o Fundo em Capitalização, com data de corte em 30 de junho de 2023 estabelecida na Lei Municipal nº 7.277 de 28 de dezembro de 2023.

O Fundo em Repartição abrange os servidores ativos com idade maior do que 45 anos completos, os aposentados com idade menor do que 75 anos completos e os pensionistas cujo benefício vier a ser instituído por óbito de servidores integrantes do Fundo em Repartição.

Enquanto que o Fundo em Capitalização, abrange os servidores ativos com idade inferior a 45 anos completos, os novos servidores, os aposentados com idade igual ou superior a 75 anos completos e os pensionistas cujo benefício vier a ser instituído por óbito de servidores integrantes do Fundo em Capitalização.

O Instituto possuía em 31 de dezembro de 2025, o total de 10.442 segurados, entre ativos, inativos e pensionistas, distribuídos nos respectivos Fundos.

### Demonstrativo de servidores aposentados e pensionistas por plano de custeio

Referência	Fundo em Repartição		Fundo em Capitalização		Total
	Inativos	Pensionistas	Inativos	Pensionistas	
Janeiro	2104	7	464	484	3059
Fevereiro	2104	7	464	484	3059
Março	2130	8	454	472	3064
Abril	2143	11	453	477	3084
Mai	2161	11	452	475	3099
Junho	2178	16	450	476	3120
Julho	2195	17	447	476	3135
Agosto	2205	18	448	477	3148
Setembro	2220	21	445	478	3164
Outubro	2247	22	444	481	3194
Novembro	2247	25	444	475	3191
Dezembro	2253	26	444	473	3196

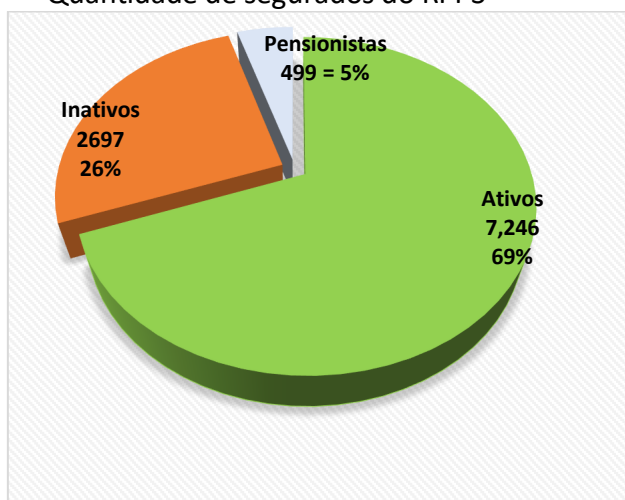
<sup>1</sup> Fonte: GRPREV – Guia de Recolhimento Previdenciário PrevPel



Demonstrativo de segurados por plano de custeio

Segurados e Beneficiários	Fundo em Repartição	Fundo em Capitalização	Total
Ativos	2.946	4.300	7.246
Inativos	2.253	444	2.697
Pensionistas	26	473	499
<b>TOTAL</b>	<b>5.225</b>	<b>5.217</b>	<b>10.442</b>

Quantidade de segurados do RPPS



Quantidade de servidores por Fundo



Benefícios Concedidos

Demonstrativo do quantitativo de benefícios concedidos por plano de custeio

Referência	Fundo em Repartição		Fundo em Capitalização		Total
	Aposentadoria	Pensão	Aposentadori a	Pensão	
Janeiro	17	-	-	-	17
Fevereiro	17	1	1	-	19
Março	17	1	-	-	18
Abril	13	-	1	1	15
Maiο	21	2	-	5	28
Junho	17	-	1	1	19
Julho	16	1	-	2	19
Agosto	20	1	3	-	24
Setembro	16	2	-	2	20
Outubro	15	1	1	-	22
Novembro	14	2	-	-	13
Dezembro	10	-	-	-	12
<b>Total</b>	<b>183</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>214</b>



## Gestão Orçamentária e Financeira

A gestão orçamentária e financeira do PrevPel, integrada ao orçamento Municipal, obedece aos princípios, às normas e aos procedimentos aplicáveis ao setor público, especialmente à Lei Federal nº 4.320/64, tendo seus registros contábeis e financeiros individualizados do Ente Federativo e escriturados por plano de custeio.

Para equilibrar o déficit atuarial/financeiro, o RPPS Municipal utiliza-se do método da segregação de massas. Essa prática foi reformulada em 28 de dezembro de 2023, através da Lei Municipal nº 7.277, seguindo os moldes determinados nos artigos 58 a 62 da Portaria MTP nº 1.467, de 2 de junho de 2022, separando os segurados e pensionistas em dois planos de benefícios previdenciários, denominados Plano em Repartição e Plano em Capitalização, cuja composição, foi com base na data de corte de 30 de junho de 2023.

### Receitas

De acordo com o Art. 81 da Portaria MTP nº 1.467 de 02 de junho de 2021, são considerados recursos previdenciários as contribuições e quaisquer valores, bens, ativos e seus rendimentos vinculados ao RPPS.

#### Execução Orçamentária da Receita por Planos

Origem da Receita	Fundo em Repartição		Fundo em Capitalização	
	Prevista	Realizada	Prevista	Realizada
Receitas Correntes	97.546.810,00	92.601.291,40	141.791.650,00	154.100.963,11
Contribuição do Segurado	38.108.660,00	37.926.109,58	41.748.650,00	33.826.642,67
Ativo	27.577.660,00	27.234.013,40	30.229.250,00	31.123.550,44
Inativo	10.471.000,00	10.682.029,37	10.471.000,00	1.876.317,02
Pensionista	60.000,00	10.066,81	1.048.400,00	826.775,21
Contribuição Patronal	51.928.150,00	50.328.931,37	34.093.000,00	36.918.499,91
Ativo	51.739.150,00	50.144.551,82	34.093.000,00	36.918.499,91
Inativo	189.000,00	184.379,55	0,00	0,00
Parcelamentos	0,00	0,00	15.500.000,00	0,00
Receita Patrimonial	500.000,00	228.430,46	50.000.000,00	83.342.425,09
Valores Mobiliários	500.000,00	228.430,46	50.000.000,00	83.342.425,09
Outras Receitas	7.000.000,00	3.296.878,78	150.000,00	0,00
Compensação Financeira entre Regimes	7.000.000,00	3.296.878,78	150.000,00	0,00
Outras Receitas	10.000,00	820.961,28	300.000,00	13.395,44
<b>TOTAL DA RECEITA</b>	<b>97.546.810,00</b>	<b>92.601.291,40</b>	<b>141.791.650,00</b>	<b>154.100.963,11</b>



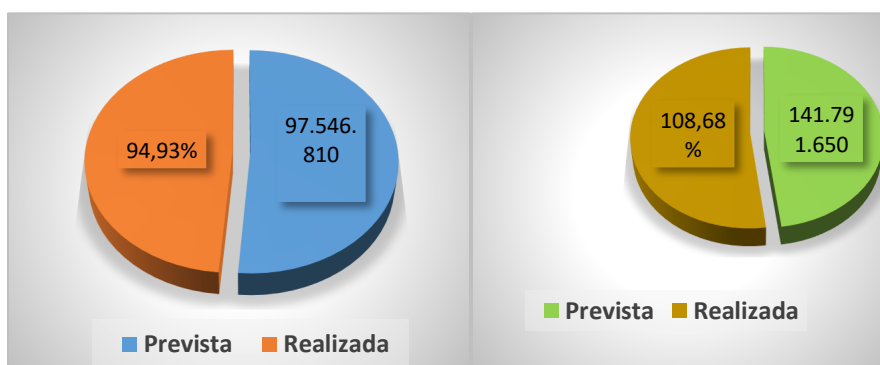
Comparativo entre Receita Prevista e Receita Realizada

Receita	Plano em Repartição	Plano em Capitalização
Prevista	97.546.810,00	141.791.650,00
Realizada	92.601.291,39	154.100.963,11
A realizar	4.945.548,61	0,00
Execução da receita	<b>94,93%</b>	<b>108,68%</b>

Comparativo entre Receita Prevista e Realizada

Plano em Repartição

Plano em Capitalização



Despesas

Execução Orçamentária da Despesa por Planos

Execução da Despesa	Plano em Repartição		Plano em Capitalização	
	Prevista	Liquidada	Prevista	Liquidada
DESPEZA CORRENTE	125.057.273,61	122.776.765,72	139.979.376,39	41.542.879,35
<b>Pessoal e Encargos</b>	<b>122.051.582,05</b>	<b>120.341.350,43</b>	<b>44.850.000,00</b>	<b>39.829.261,49</b>
Aposentadorias	120.751.582,05	119.810.980,32	27.500.000,00	23.241.397,38
Pensões	1.000.000,00	450.044,07	17.300.000,00	16.570.059,58
Sentenças Judiciais	300.000,00	80.326,04	50.000,00	17.804,53
<b>Outras Despesas</b>	<b>3.005.691,56</b>	<b>2.435.415,29</b>	<b>1.837.726,39</b>	<b>1.713.617,86</b>
Compensação Financeira	1.500.000,00	945.571,50	100.000,00	0,00
Outras Despesas	1.305.691,56	1.305.691,56	1.737.726,39	1.713.617,86
Sentenças Judiciais	200.000,00	184.152,23	0,00	0,00
Reserva de Contingência	0,00	0,00	93.291.650,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>125.057.273,61</b>	<b>122.776.765,72</b>	<b>139.979.376,39</b>	<b>41.542.879,35</b>

<sup>2</sup> Fonte: Sistema de Informações Municipais – SIM Relatório de Receita: Execução da Receita com Fonte

<sup>3</sup> Fonte: Sistema de Informações Municipais – SIM Relatório de Receita: Execução da Receita com Fonte



Demonstrativo da folha de pagamento dos aposentados e pensionistas por plano de custeio

Referência	Fundo em Repartição		Fundo em Capitalização	
	Aposentadoria	Pensão	Aposentadoria	Pensão
Janeiro	8.506.443,47	24.002,12	1.774.026,13	1.220.927,96
Fevereiro	8.580.254,22	19.033,34	1.775.522,01	1.231.373,54
Março	8.684.796,39	15.792,21	1.756.727,59	1.200.354,38
Abril	8.782.638,47	16.996,44	1.766.926,72	1.215.275,00
Maio	9.027.898,52	22.284,46	1.815.966,88	1.202.747,20
Junho	8.941.903,60	30.611,41	1.748.939,10	1.214.429,99
Julho	9.737.703,49	41.465,51	1.861.442,33	1.436.482,64
Agosto	9.542.536,82	35.844,46	1.799.785,84	1.307.748,87
Setembro	9.693.206,24	45.419,65	1.809.304,04	1.361.529,16
Outubro	9.655.027,88	51.184,71	1.790.521,73	1.312.658,43
Novembro	9.663.227,37	55.315,67	1.788.570,92	1.312.625,55
Dezembro	18.995.343,85	92.094,09	3.553.664,09	2.553.906,86
<b>Total</b>	<b>119.810.980,32</b>	<b>450.044,07</b>	<b>23.241.397,38</b>	<b>16.570.059,58</b>

Comparativo entre Receita Prevista e Receita Realizada

Despesa	Plano em Repartição	Plano em Capitalização
Prevista	125.057.273,61	139.979.376,39
Empenhada	122.784.751,09	41.549.700,19
Liquidada	122.776.765,72	41.542.879,35
Execução da despesa	98,18%	29,68%

**Resultado Financeiro**

	Plano em Repartição	Plano em Capitalização
Receitas	92.601.291,39	78.174.894,45
Despesas	122.776.765,72	41.542.879,35
<b>Resultado</b>	<b>-30.175.474,33</b>	<b>36.632.015,10</b>

<sup>4</sup> GRPEV – Guia de Recolhimento Previdenciário PrevPel



### Fundo em Repartição

O Fundo em Repartição, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 1964, por se tratar de um plano de custeio estruturado em regime de repartição simples sem objetivo de acumulação de recursos, apresenta, além da manutenção das alíquotas de custeio, a carência de complementação financeira à folha de pagamento dos benefícios previdenciários de aposentados e pensionistas.

Em 31 de dezembro de 2025, possuía 5.225 segurados, destes 2.253 representam servidores ativos que contribuíram para a receita arrecadada, necessária para pagar os benefícios previdenciários dos 2.253 aposentados e 26 pensionistas.

O Instituto apura, por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS, mensalmente, o valor da insuficiência financeira devida pelo Ente Federativo ao Fundo em Repartição, considerando os valores das contribuições e das folhas de pagamento.

Demonstrativo do resultado financeiro do Fundo em Repartição

Mês	Nº	Receitas	Despesas	Resultado	Vlr Repassado pelo Ente
Competência	Benefícios				
Janeiro	2105	6.983.272,47	8.843.443,08	-1.860.170,61	0,00
Fevereiro	2105	6.403.719,30	9.308.855,85	-2.905.136,55	0,00
Março	2132	6.729.308,84	9.087.698,59	-2.358.389,75	0,00
Abril	2148	7.060.300,23	9.175.765,23	-2.115.465,00	0,00
Mai	2169	6.755.925,53	9.434.019,12	-2.678.093,59	828.093,59
Junho	2188	6.799.605,34	9.327.986,69	-2.528.381,35	2.550.724,40
Julho	2206	7.000.592,51	9.832.636,37	-2.832.043,86	2.832.043,86
Agosto	2208	7.036.656,03	9.626.672,43	-2.590.016,40	2.590.016,40
Setembro	2226	6.868.014,13	9.860.456,82	-2.992.442,69	2.992.442,69
Outubro	2226	6.789.798,48	9.742.694,04	-2.952.895,56	2.952.895,56
Novembro	2257	6.721.861,52	9.871.119,96	-3.149.258,44	3.149.258,44
Dezembro	2264	7.108.220,64	9.784.159,11	-2.675.938,47	2.675.938,47
13º Salário	2257	9.112.754,93	9.347.002,74	-234.247,81	234.247,81
<b>Total</b>	<b>26234</b>	<b>86.105.995,04</b>	<b>110.019.766,58</b>	<b>-31.872.480,08</b>	<b>20.805.661,22</b>

A diferença entre o valor do Déficit do Plano em Repartição no exercício, **R\$ 31.872.480,08** e o valor repassado pelo Executivo **R\$ 21.039.909,03**, justifica-se pelos seguintes motivos: de janeiro a maio, foram utilizados valores de recursos do Comprev repassados ao Município em 07/10/2024, no valor de **R\$ 7.832.251,05**; Quanto ao valor do 13º salário, utilizou-se a Reversão da Taxa de Administração, no valor de **R\$ 3.000.000,00**.



## Fundo em Capitalização

O Fundo em Capitalização, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com o objetivo de acumulação de recursos para pagamento de benefícios previdenciário do RPPS é estruturado sob o regime financeiro de capitalização.

As contribuições do Ente, a partir de janeiro de 2024, em função da Lei Municipal nº 7.277 de 28 de dezembro de 2023, que reestruturou a segregação de massas, constituiu-se em alíquota patronal de 18%, incidente sobre a remuneração da contribuição dos segurados ativos e sobre a folha total de benefícios vinculados ao referido fundo.

Em 31 de dezembro de 2025, o Fundo em Capitalização possuía 5.217 segurados, que contribuíram como segurados ativos, receita suficiente para custeio dos benefícios previdenciários no exercício.

### Demonstrativo das cotas patronais não repassadas eem 2024

Mês Competência	Contribuição Patronal	Data Vencimento
Março	2.125.794,49	19/04/2024
Abril	2.153.153,12	20/05/2024
Mai	2.168.378,78	20/06/2024
Junho	2.187.689,86	19/07/2024
Julho	2.187.504,72	20/08/2024
Agosto	2.181.172,66	19/09/2024
Setembro	2.181.801,15	18/10/2024
Outubro	2.193.379,85	20/11/2024
<b>Total</b>	<b>17.378.874,63</b>	

## Parcelamentos e Reparcimentos

Com a Lei de segregação de massas, o Fundo em Repartição passou a ser composto por 49,87% e o Fundo em Capitalização 50,13% dos valores correspondentes às prestações de cada parcelamento vigente, até seu encerramento.

A dívida da Prefeitura de R\$ 95.809.996,44 (noventa e cinco milhões, oitocentos e nove mil, novecentos e noventa e seis reais e quarenta e quatro centavos), conforme quadro a seguir:

Nº do Termo	Competência	Parcelas não pagas	Valor total devido R\$
00239/2020	08/19 a 13/19	17	5.831.596,02
00017/2021	06/20 a 13/20	22	9.664.713,30
00016/2020	06/20 a 10/20	12	411.867,36
00043/2023	07/22 a 12/22	60	21.207.694,20
00187/2024	05/23 a 12/23	60	35.182.947,00
<b>Parcelamentos anteriores à Segregação de Massas</b>			<b>72.298.817,88</b>



00441/2024	03/2024 a 10/20 24	60	17.893.149,60
Parcelamentos posteriores à Segregação de Massas			<b>17.893.149,60</b>
ARE 272	02/23 a 06/23	60	953.993,64
	07/23 A 07/24	60	2.042.320,94
Total Dívida ARE			<b>2.996.314,58</b>
TOTAL DA DÍVIDA PREVIDENCIÁRIA			<b>93.188.282,06</b>
Processo			
9007193-2120198210022	2019	8	<b>2.621.714,38</b>
TOTAL DO MONTANTE A RECEBER DA DÍVIDA DO ENTE			95.809.996,44

## Gestão Atuarial

### Evolução do Resultado Atuarial

Análise atuarial e financeira comparativa dos resultados com os últimos exercícios, por plano de custeio.

#### Fundo em Repartição

	31/21/2022	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025
<b>Ativos Garantidores</b>	<b>550.977,97</b>	<b>532.176,12</b>	<b>52.322.515,16</b>	<b>40.832.070,49</b>
<b>Benefícios</b>	<b>2.273.021.420,48</b>	<b>2.533.477.583,42</b>	<b>2.539.027.009,26</b>	<b>2.845.635.929,88</b>
Benefícios Concedidos	1.308.602.217,23	1.232.502.429,36	1.167.497.563,28	1.429.884.458,19
Benefícios a Conceder	964.419.203,25	1.300.975.154,06	1.371.529.445,98	1.415.751.471,70
<b>Custo Previdenciário</b>	<b>-2.272.470.442,51</b>	<b>-2.532.945.407,30</b>	<b>-2.486.704.494,10</b>	<b>2.804.803.859,39</b>
Varição (%)	21,16%	11,46%	-1,86%	12,78%

#### Fundo em Capitalização

	2022	2023	2024	2025
<b>Ativos Garantidores</b>	<b>444.688.586,67</b>	<b>570.719.821,31</b>	<b>631.542.403,98</b>	753.995.369,80
<b>Benefícios</b>	<b>432.866.035,79</b>	<b>512.597.974,26</b>	<b>587.910.629,76</b>	742.994.698,74
Benefício Concedidos	38.686.669,41	256.970.038,95	240.012.869,30	262.027.787,60
Benefícios a Conceder	394.179.366,38	255.627.935,31	347.897.760,46	480.966.911,08
Plano de Amortização	73.443.680,31	-	-	-
Custo Previdenciário	85.266.231,19	58.121.847,05	43.631.774,22	11.000.671,05
Varição Anual do Custo	-193,39%	-31,83%	-24,93%	-32,63%
Índice de cobertura	100,79%	105,49%	100,44%	94,06%

<sup>6</sup> Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial disponível no site do PrevPel [www.pelotas.rs.gov.br](http://www.pelotas.rs.gov.br)

<sup>7</sup> Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial disponível no site do PrevPel [www.pelotas.rs.gov.br](http://www.pelotas.rs.gov.br)



## Evolução qualitativa e quantitativa da folha

Evolução das contribuições, por benefício, de acordo com a base de cálculo e as alíquotas de contribuição normal vigente, considerando os métodos de financiamentos e as hipóteses atuariais adotadas nos Relatórios de Avaliação Atuarial.

### Fundo em Repartição

<b>Alíquotas de custeio normal</b>			
Benefícios	2023	2024	2025
Aposentadoria programada	37,01%	37,11%	37,13%
Aposentadoria por invalidez	0,90%	0,86%	0,75%
Pensão por morte de ativo	0,25%	0,23%	0,27%
Reversão em pensão de aposentadoria programada	1,76%	1,72%	1,79%
Reversão em pensão de aposentadoria por invalidez	0,08%	0,07%	0,06%
Taxa administrativa	2,00%	2,00%	2,00%
<b>Custo Normal</b>	<b>42,00%</b>	<b>42,00%</b>	<b>42,00%</b>

### Fundo em Capitalização

<b>Alíquotas de custeio normal</b>			
Benefícios	2023	2024	2025
Aposentadoria por tempo de contribuição, idade e compulsória	27,14%	27,36%	27,43%
Aposentadoria por invalidez	1,19%	1,17%	1,11%
Pensão por morte de ativo	0,37%	0,36%	0,40%
Pensão por morte de aposentado válido	1,03%	1,04%	1,00%
Pensão por morte de aposentado inválido	0,07%	0,07%	0,06%
Taxa administrativa	2,20%	2,00%	2,00%
<b>Custo Normal</b>	<b>32,00%</b>	<b>32,00%</b>	<b>32,00%</b>

<sup>8</sup> Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial disponível no site do PrevPel [www.pelotas.rs.gov.br](http://www.pelotas.rs.gov.br)



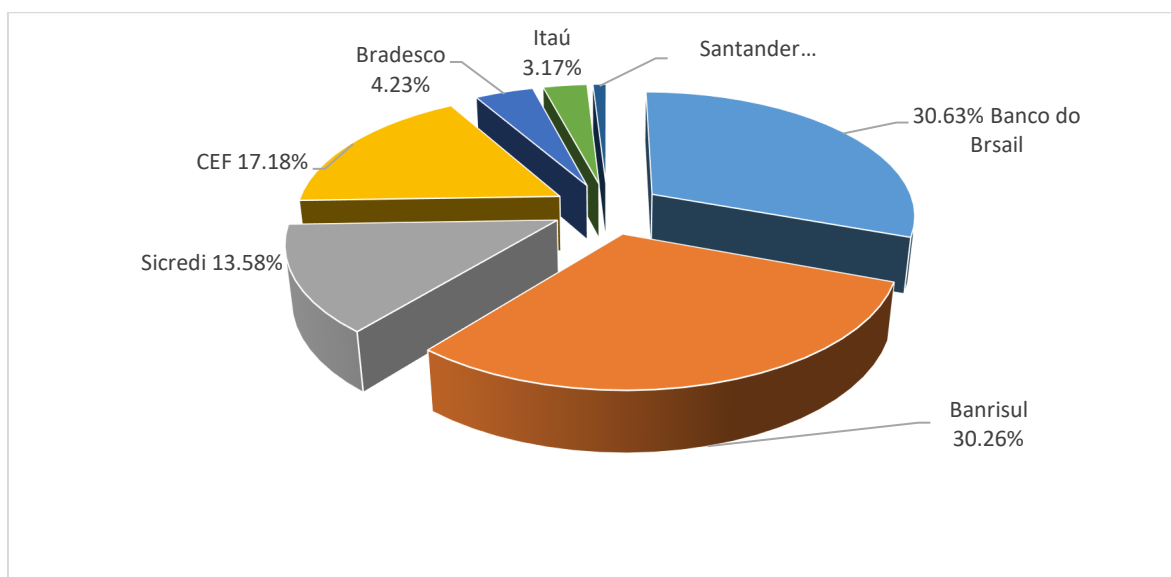
A política de investimentos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Pelotas – PrevPel, obedeceu às diretrizes estabelecidas, garantindo a segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência dos recursos. Os valores a título de taxa de administração foram segregados dos recursos destinados ao pagamento de benefícios, mantidos em contas individuais e distintas.

Ao final do exercício de 2025, o montante das aplicações financeiras era de R\$ 710.205.331,83 (setecentos e dez milhões, duzentos e cinco mil, trezentos e trinta e um reais e oitenta e três centavos), sendo R\$ 698.864.289,41 (seiscentos e noventa e oito milhões, oitocentos e sessenta e quatro mil, duzentos e oitenta e nove reais e quarenta e um centavos) do Plano em Capitalização, R\$ 7.947.894,10 (sete milhões, noventos e quarenta e sete mil, oitocento e noventa e quatro reais e dez centavos), do Plano em Repartição e R\$ 3.439.583,44 (três milhões, quatrocentos e trinta e nove mil, quinhentos e oitenta e três reais e quarenta e quatro centavos) da Taxa de Administração .

Os recursos dos planos de benefícios alcançaram uma rentabilidade de 13,69% no período, resultando numa rentabilidade acumulada de R\$ 83.342.424,74. A meta estabelecida pela Política de Investimentos de IPCA+5,21, foi superada ficando em 9,70%. (IPCA dezembro 2025 = 4,26%)

#### Porcentagem de Recursos Alocados por Instituição

Instituição	% Locação	Valor Alocado R\$
Banco do Brasil	30,63%	217.541.501,17
Banrisul	30,26%	214.905.448,16
Sicredi	13,58%	96.419.018,41
CEF	17,18%	122.021.791,73
Bradesco	4,23%	30.023.782,87
Itaú	3,17%	22.535.850,89
Santander	0,95%	6.757.938,60
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>710.205.331,83</b>



**Montante dos Investimentos em 31.12.2025**

Composição da Carteira	Aplicações		Retorno no ano (%)	Risco VaR(95%)
	R\$	%		
<b>Plano Previdenciário</b>	<b>R\$ 698.847.777,27</b>			
BANRISUL FOCO IRF-M 1 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 12.232.057,23	1,72%	14,51%	0,15%
BANRISUL FOCO IDKA IPCA 2A RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 9.907.145,48	1,39%	11,53%	0,87%
BANRISUL FOCO IRF-M RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	R\$ 4.648.266,34	0,65%	17,52%	1,44%
BANRISUL ABSOLUTO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	R\$ 98.205.509,21	13,83%	14,31%	0,03%
BANRISUL RPPS II RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 23.589.673,22	3,32%	11,97%	0,82%
BANRISUL NTN-B 2032 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 32.252.442,12	4,54%	3,12%	4,41%
BANRISUL NTN-B 2026 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 22.712.800,00	3,20%	11,25%	0,54%
BB PERFIL RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	R\$ 111.031.938,73	15,63%	14,48%	0,03%
BB IMA-B 5 RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	R\$ 2.749.677,23	0,39%	11,48%	0,84%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2027 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 28.272.992,95	3,98%	11,93%	0,82%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2032 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 5.002.948,04	0,70%	12,59%	2,28%
BB INSTITUCIONAL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 21.662.126,56	3,05%	14,45%	0,04%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2026 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 27.054.572,49	3,81%	11,25%	0,54%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2028 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 20.933.356,32	2,95%	12,84%	1,30%
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE ESPECIAL 2027 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVID	R\$ 833.888,85	0,12%	n/d	n/d
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	R\$ 2.498.510,32	0,35%	11,44%	0,85%
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO CÍCLICO II RESP LIMITADA FIF CIC MULTIMERCADO LP	R\$ 9.975.626,16	1,40%	14,68%	2,53%
CAIXA BRASIL 2032 X TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 5.008.010,01	0,71%	5,72%	3,24%
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	R\$ 5.024.454,72	0,71%	17,95%	1,41%
CAIXA BRASIL MATRIZ RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 88.814.703,67	12,51%	14,44%	0,04%
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2026 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 10.700.486,85	1,51%	4,81%	2,04%
SICREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL DI RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 60.742.771,96	8,55%	14,29%	0,03%
SICREDI INSTITUCIONAL IRF-M RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	R\$ 10.002.556,24	1,41%	18,17%	1,45%
SICREDI INSTITUCIONAL IRF-M 1 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 12.324.751,43	1,74%	14,71%	0,17%
SICREDI BAIXO RISCO RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	R\$ 13.348.938,78	1,88%	14,37%	0,04%
LF IPCA ITAÚ (22/02/2027)	R\$ 1.106.437,12	0,16%	10,64%	1,59%
ITAÚ INSTITUCIONAL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	R\$ 21.429.413,77	3,02%	14,38%	0,02%
BRDESCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	R\$ 24.029.451,92	3,38%	14,46%	0,02%
BRDESCO PERFORMANCE INST. RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	R\$ 5.994.330,95	0,84%	14,94%	0,08%
SANTANDER TÍTULOS PÚBL PREMIUM RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA REFER. DI	R\$ 4.215.772,37	0,59%	14,24%	0,03%
LF IPCA SANTANDER (24/08/2026)	R\$ 714.937,89	0,10%	11,73%	1,64%
LF IPCA SANTANDER (21/01/2027)	R\$ 1.117.253,29	0,16%	12,94%	1,63%
LF IPCA SANTANDER (23/11/2026)	R\$ 709.975,05	0,10%	12,50%	1,58%
<b>PLANO FINANCEIRO</b>	<b>R\$ 7.922.752,50</b>			
BANRISUL ABSOLUTO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	7.922.752,50	1,12%	14,31%	0,03%
<b>TAXA ADMINISTRATIVA</b>	<b>R\$ 3.434.802,06</b>			
BANRISUL ABSOLUTO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	3.434.802,06	0,48%	14,31%	0,03%
<b>TOTAL DE APLICAÇÕES RPPS</b>	<b>R\$ 710.205.331,83</b>	<b>100%</b>		

<sup>11</sup> Fonte: Relatório Segundo Semestre/2025 – Referência Gestão e Risco



### Meta Atuarial

A meta atuarial (IPCA+5,21%) da carteira de investimentos, determinada na Política de Investimentos foi superada, alcançando um percentual de 13,69% no período, o que resultou em uma rentabilidade acumulada de R\$ 83.342.424,00 (oitenta e três milhões, trezentos e quarenta e dois mil, quatrocentos e vinte e quatro reais).

### Rentabilidade mensal

MÊS		Rendimentos do mês	Rentabilidade Atingida	Rentabilidade Acumulada
Jan	R\$ 611.465.403,21	<b>R\$ 8.126.729,63</b>	1,35%	1,35%
Fev	R\$ 616.950.552,38	<b>R\$ 5.042.191,13</b>	0,82%	2,18%
Mar	R\$ 621.481.699,81	<b>R\$ 5.494.128,86</b>	0,89%	3,09%
Abr	R\$ 634.894.210,01	<b>R\$ 8.364.386,72</b>	1,34%	4,47%
Mai	R\$ 636.242.151,42	<b>R\$ 6.473.662,42</b>	1,03%	5,54%
Jun	R\$ 643.030.179,68	<b>R\$ 5.861.452,04</b>	0,92%	6,51%
Jul	R\$ 651.685.586,83	<b>R\$ 6.225.857,97</b>	0,96%	7,54%
Ago	R\$ 662.164.446,17	<b>R\$ 7.574.130,55</b>	1,16%	8,79%
Set	R\$ 671.669.292,67	<b>R\$ 7.104.846,50</b>	1,07%	9,95%
Out	R\$ 682.617.492,62	<b>R\$ 8.142.198,95</b>	1,21%	11,28%
Nov	R\$ 691.225.108,74	<b>R\$ 7.360.293,68</b>	1,08%	12,47%
Dez	R\$ 710.205.331,83	<b>R\$ 7.572.545,53</b>	1,08%	13,69%
		<b>R\$ 83.342.424,00</b>		

Na tabela acima, é possível comparar a rentabilidade mensal alcançada com a meta definida na Política de Investimentos para cada período. Verifica-se que, na maior parte dos meses, a carteira apresentou desempenho alinhado ou superior ao objetivo estabelecido, refletindo uma gestão prudente, compatível com o perfil atuarial do RPPS e com as condições do mercado financeiro.

### Rentabilidade alcançada por ano e principais indexadores

Ano	RPPS	IMA Geral	CDI	Ibovespa
<b>2022</b>	8,26%	9,66%	12,37%	4,69%
<b>2023</b>	12,43%	14,80%	13,05%	22,28%
<b>2024</b>	6,76%	5,10%	10,87%	-10,36%
<b>2025</b>	13,69%	14,83%	14,31%	33,95%

<sup>12</sup> Fonte: Relatório Segundo Semestre/2025 – Referência Gestão e Risco

<sup>13</sup> Fonte: Relatório Segundo Semestre/2025 – Referência Gestão e Risco



**Política de Investimentos**

A Política de Investimentos traz os limites de alocação em ativos de renda fixa, renda variável, estruturados, fundos imobiliários, em consonância com a legislação vigente. Além desses limites, há vedações específicas que visam dotar os gestores de orientações quanto à alocação dos recursos financeiros em produtos e ativos adequados ao perfil e às necessidades atuariais do RPPS.

ENQUADRAMENTO CONFORME POLÍTICA DE INVESTIMENTO - 12/2025						
Fundo de Investimento	CNPJ	Saldo	% Recurso	% Limite Alvo	% Limite Superior	Status
<b>FI 100% títulos TN - Art. 7º, I, "b"</b>						
BANRISUL ABSOLUTO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	21.743.480/0001-50	R\$ 109.563.063,85				
BANRISUL FOCO IDCA IPCA 2A RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	21.007.180/0001-03	R\$ 9.907.145,48				
BANRISUL FOCO IRF-M 1 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	18.466.245/0001-74	R\$ 12.232.057,23				
BANRISUL FOCO IRF-M RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	16.844.885/0001-45	R\$ 4.648.266,34				
BANRISUL NTN-B 2026 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	56.778.531/0001-64	R\$ 22.712.800,00				
BANRISUL NTN-B 2032 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	54.890.370/0001-70	R\$ 32.252.442,12				
BANRISUL RPPS II RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	46.655.127/0001-40	R\$ 23.589.673,22				
BB IMA-B 5 RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	03.543.447/0001-03	R\$ 2.749.677,23				
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2026 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	54.602.092/0001-09	R\$ 27.054.572,49				
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2027 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	46.134.096/0001-81	R\$ 28.272.992,95				
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2028 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	49.963.751/0001-00	R\$ 20.933.356,32				
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2032 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	49.963.803/0001-30	R\$ 5.002.948,04				
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE ESPECIAL 2027 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	49.964.637/0001-97	R\$ 833.888,85				
CAIXA BRASIL 2032 X TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	50.568.762/0001-67	R\$ 5.008.010,04				
CAIXA BRASIL ESPECIAL 2026 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	56.134.800/0001-50	R\$ 10.700.486,85				
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	11.060.913/0001-10	R\$ 2.498.510,32				
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	14.508.605/0001-00	R\$ 5.024.454,72				
SANTANDER TÍTULOS PÚBLICOS PREMIUM RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI	09.577.447/0001-00	R\$ 4.215.772,37				
SIKREDI LIQUIDEZ EMPRESARIAL DI RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	24.634.187/0001-43	R\$ 60.742.771,96				
		<b>R\$ 387.942.890,39</b>	<b>54,62%</b>	<b>55,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>ENQUADRADO</b>
<b>FI Renda Fixa - Art. 7º, III, "a"</b>						
BRASESCO PERFORMANCE INSTITUCIONAL RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	44.961.198/0001-45	R\$ 5.994.330,95				
SIKREDI BAIXO RISCO RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	21.170.347/0001-52	R\$ 13.348.938,78				
		<b>R\$ 19.343.269,73</b>	<b>2,72%</b>	<b>5,00%</b>	<b>5,00%</b>	<b>ENQUADRADO</b>
<b>Fundos Multimercados - Art. 10º, I</b>						
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO CÍCLICO II RESP LIMITADA FIF CIC MULTIMERCADO LP	45.443.651/0001-94	R\$ 9.975.626,16				
		<b>R\$ 9.975.626,16</b>	<b>1,40%</b>	<b>2,00%</b>	<b>10,00%</b>	<b>ENQUADRADO</b>
		<b>Total</b>	<b>R\$ 710.205.331,94</b>	<b>100,00%</b>		
LF IPCA ITAÚ (22/02/2027)	22.022.027/7000-00	R\$ 1.106.437,12				
LF IPCA SANTANDER (21/01/2027)	03.577.191/1202-27	R\$ 1.117.253,29				
LF IPCA SANTANDER (23/11/2026)	03.577.191/1202-40	R\$ 709.975,05				
LF IPCA SANTANDER (24/08/2026)	03.577.220/8202-40	R\$ 714.937,89				
		<b>R\$ 3.648.603,35</b>	<b>0,51%</b>	<b>1,00%</b>	<b>15,00%</b>	<b>ENQUADRADO</b>
<b>FI em Renda Fixa "Crédito Privado" - Art. 7º, V, "b"</b>						

O ano de 2025 foi marcado por elevada volatilidade nos mercados financeiros, o que também se refletiu nas rentabilidades dos ativos que compõem a carteira do Fundo de Previdência Social de Aratiba/RS. Diante desse cenário, ao longo do exercício, os gestores do RPPS optaram por migrar gradualmente para ativos de menor risco e menor volatilidade, priorizando a preservação do patrimônio e a estabilidade dos resultados.

<sup>14</sup> Fonte: Relatório Segundo Semestre/2024 – Referência Gestão e Risco



## Gestão Administrativa

O PrevPel é administrado pela Diretoria Executiva, Conselhos Deliberativo e Fiscal, cabendo ao Diretor Presidente, a direção geral do Instituto.

A Diretoria Executiva, é constituída pelo Gabinete da Presidência, pelas Diretorias Administrativa e Financeira e de Benefícios.

## Taxa de Administração

Regulamentada pela Lei Municipal nº 7.020 de 30 de dezembro de 2021, custeia as despesas necessárias à organização e ao funcionamento do PrevPel.

Os gastos com as despesas custeadas pela taxa de administração são limitados ao percentual anual de 2%, sobre a totalidade da base da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao RPPS, apurado no exercício financeiro anterior.

## Receitas

### Demonstrativo da execução orçamentária da receita

Execução da Receita	Prevista	Realizada
<b>Receitas Correntes</b>	<b>9.165.000,00</b>	<b>9.085.440,21</b>
Remuneração Depósitos Bancários	1.080.000,00	961285,94
Outras Receitas	-	21.075,60
Taxa - Plano Previdenciário	4.235.000,00	4.364.169,58
Taxa- Plano Financeiro	3.850.000,00	3.738.909,09

## Despesas

### Demonstrativo da execução orçamentária da despesa

Execução das Despesas	Prevista	Empenhada	Liquidada
<b>Despesas Totais</b>	<b>6.940.000,00</b>	<b>3.788.847,05</b>	<b>3.727.547,11</b>
<b>Despesas Correntes</b>	<b>6.840.000,00</b>	<b>3.773.791,45</b>	<b>3.712.491,51</b>
<b>Pessoal e Encargos Sociais</b>	<b>3.115.000,00</b>	<b>1.804.853,74</b>	<b>1.804.853,74</b>
<b>Outras Despesas Correntes</b>	<b>3.725.000,00</b>	<b>1.968.937,71</b>	<b>1.907.637,77</b>
Diárias	120.000,00	80.754,88	80.754,88
Material de Consumo	170.000,00	13.520,79	13.520,79
Passagens e Despesas com Locomoção	120.000,00	29.943,79	29.943,79
Serviços de Consultoria	150.000,00	28.345,05	24.132,27
Serviços de Terceiros Pessoa Física	250.000,00	140.286,91	133.139,11
<u>Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica</u>	400.000,00	282.584,41	260.232,01
Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação	715.000,00	302.574,75	281.517,79
Obrigações Tributárias e Contributivas	1.520.000,00	1.060.067,88	1.060.067,88
Outras Despesas	260.000,00	30.009,25	23.479,25
Indenizações e Restituições	20.000,00	850,00	850,00
<b>Despesas de Capital</b>	<b>100.000,00</b>	<b>15.055,60</b>	<b>15.055,60</b>

<sup>16</sup> Fonte: Sistema de Informações Municipais – SIM Relatório de Receita: Execução da Receita com Fonte



### Resultado Financeiro

Receitas Recebidas	9.085.440,21
Despesas Liquidadas	3.727.547,11
<b>Resultado do Exercício</b>	<b>5.357.893,10</b>
Valor Revertido para pagamento de Folha	3.000.000,00
Sado Financeiro no Exercício	2.357.893,10

### Gestão de Pessoas

Em 31 de dezembro de 2025, o quadro de pessoal do PrevPel era composto por 20 agentes públicos nas atividades abaixo identificadas.

Natureza	Descrição	Quantidade de Cargos
Servidor Estatutário	Servidor ocupante somente de cargo efetivo	08
Servidor em Cargo Comissionado	Servidores ocupantes exclusivamente comissionado	05
Celetista	Servidor regido pela CLT	01
Estagiários	Estagiários da área de Administração, Direto, Contabilidade	06
<b>Total</b>		<b>20</b>

Cargo	Quantidade	Ocupação
Diretor Presidente	01	01
Diretor Administrativo e Financeiro	01	01
Diretor de Benefícios	01	01
Chefe de Gabinete	01	01
Assessor Jurídico	01	01
Contador	02	02
Escriturário	06	06
Oficial Administrativo	01	01
Estagiários	06	06
<b>Total</b>	<b>20</b>	

### Gestão da Folha de Pagamento

Período	Folha do Administrativo-RPPS	Conselheiros
Janeiro	121.025,51	13.569,28
Fevereiro	111.041,45	13.569,28
Março	116.107,99	13.569,28
Abril	105.531,25	13.569,28
Maio	123.112,44	13.569,28
Junho	139.172,82	13.569,28
Julho	130.947,86	13.569,28



Agosto	125.616,86	13.569,28
Setembro	148.539,38	13.569,28
Outubro	139.763,26	13.569,28
Novembro	136.144,35	13.569,28
Dezembro	245.019,19	13.569,28
<b>Total</b>	<b>1.642.022,38</b>	<b>162.831,36</b>

## Gestão de Contrato

Fornecedor	Contrato- Legislação	Valor		Prazo de Revogação
Elton Dalke ( QUALITY )	16/2024-C - LEI <b>14.133/21</b>	114.600,00	05/06/2026	-
Lumens Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda	10/2024-CT - / LEI <b>14.133/21</b>	98.553,43	05/07/2026	<b>2033/2034</b>
Companhia de Informatica de Pelotas	402000231/2024-C / <b>LEI 14.133/21</b>	1.026.087,48	01/08/2026	<b>2033/2034</b>
Telealarme Brasil Eireli	4/2022-C LEI <b>8666/93</b>	3.295,32	14/08/2026	<b>2026/2027</b>
Centro de Integracao Empresa Escola do RS	2/2021-C // LEI <b>8666/93</b>	9.255,60	30/09/2026	<b>2026</b>
Referencia Gestao e Risco Ltda	15/2024-C - / LEI <b>14.133/21</b>	13.807,68	31/10/2026	<b>2033/2034</b>
Coelho'S Comercio e Assistencia Tecnica Ltda	10/2023-C / LEI <b>8666/93</b>	1.875,48	27/12/2026	<b>2027/2028</b>
Claro S.A.	3/2021-C // LEI <b>14.133/21</b>	1.416,96	27/12/2026	<b>2030/2031</b>
Geprev Solucoes Inteligentes Ltda	9/2023-C / LEI <b>8666/93</b>	17.592,00	28/12/2026	<b>2027/2028</b>
Empresa de Tecnologia e Informacoes da Previdencia - Dataprev	3656/2022-C - LEI <b>8666/93</b>	168.000,00	05/01/2027	<b>2026/2027</b>
Banrisul Cartoes S.A.	1/2023-C / LEI <b>8666/93</b>	0,00	09/01/2027	<b>2027/2028</b>
Avmb Solucoes em Ti Ltda	5/2024-C / LEI <b>8666/93</b>	370.930,71	31/01/2026	<b>2028/2029</b>
Suelen Barroso Rodrigues	1/2025 Lei <b>14.133/21</b>	21.200,00	13/06/26	<b>2026</b>
Salt Tecnologia Ltda.	01/2025Lei <b>14.133/21</b>	0,00	12/05/2030	
<b>Total</b>		<b>1.846.614,66</b>		



## Cumprimento de Decisões Judiciais

Os Precatórios do PrevPel, em outubro de 2023, conforme Parecer SEI/TJRS/5906799 e Despacho SEI/TJRS/5913076, tiveram a sua reinserção em listagem unificada de precatório do Município de Pelotas, pois o Município se submete ao Regime Especial de Pagamentos, na forma da EC 99/2017.

As obrigações de pequeno valor – RPV, limitadas a 10(dez) salários mínimos, tem seu pagamento efetuado perante juízo no prazo máximo de 60(sessenta) dias, contados do recebimento da requisição judicial.

### Demonstrativo de RPVs empenhadas no exercício

Período	Valor
Janeiro	33.474,55
Fevereiro	18.958,33
Março	61.593,97
Abril	75.178,43
Maio	71.550,10
Junho	9.577,04
Julho	15.180,00
Agosto	0,00
Setembro	9.346,69
Outubro	0,00
Novembro	0,00
Dezembro	0,00
<b>Total</b>	<b>294.959,11</b>

## Atividades dos Órgãos Colegiados

### Conselho Deliberativo

Instituído pela Lei Municipal nº. 4.457 e suas alterações, o Conselho Deliberativo constitui-se em órgão colegiado, composto por 9 (nove) membros titulares e 9 (nove) membros suplentes, designados dentre servidores titulares de cargo efetivo, ativos e inativos, cuja indicação observa os seguintes critérios:

I – 04 (quatro) representantes titulares e 04 (quatro) suplentes do Poder Executivo, indicados pelo Prefeito Municipal;

II - 04 (quatro) representantes titulares e 04 (quatro) suplentes eleitos pelos servidores municipais ativos e pelos inativos;



III – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, indicados pela entidade classista dos servidores municipais.

**Membros Titulares**

Período de Mandato 2022-2026				
Nome	Função	Período de Atuação	Ato	Origem
Silvio Coitinho Souza	*Presidente *Vice Presidente	01/09/23 a 31/08/24 01/09/24 a 31/08/25	Decreto Municipal nº 6.630 de 01 de setembro de 2022	Eleito
Rodrigo Alves Costa	Presidente	01/09/24 a 31/08/25		Eleito
Tiago Botelho Domingues	Vice Presidente	01/09/23 a 31/08/24		Eleito
Claudelaine Rodrigues Coelho	Membro	Afastamento temporário – 14/06 a 31/12		Indicada - Ente
Carolina Corvelo S. de Castro		2024		Indicada - Ente
Robson Grilo Bittencourt				Indicado - Ente
Sabrina de Lima Lima		Indicada - Ente		
Sergio Renato Costa da Rosa		Eleito		
Tatiane Lopes Rodrigues		Indicada - SIMP		
Cristiano Vozer de Paula		Titular de 14/06 a 31/12		

**Membros Suplentes**

Nome	Ato	Origem
Adriana Raquel Farias de Farias	Decreto Municipal nº 6.630 de 01 de setembro de 2022	Eleita
Gisele Caldas Schwanz		Indicada - SIMP
Jaqueline Guimarães Camargo Silveira		Indicada - Ente
Joana D'Arc Portelinha Munsberg		Indicada - Ente
Magno Fernando da Silva Ferreira		Eleita
Mariângela de Quadro Guimarães		Eleita

**Reuniões do Conselho Deliberativo**

Período	Ata nº	Data	Principais Decisões
Janeiro	*Ata 124 **Ata 125 ***Ata 126 Ata 127	07/01/2025 17/01/2025 21/01/2025 28/01/2025	* Perspectivas para o ano de 2025 ** Reunião com os colegiados. *** Avaliação da reunião dos colegiados e Prefeito
Fevereiro	*Ata 128 **Ata 129 ***Ata 130 Ata 131	04/02/2025 11/02/2025 20/02/2025 27/02/2025	*Discussão das pautas que serão enviadas ao Prefeito; **Elaboração do documento que será entregue ao Prefeito; ***Estudo e Debate do Manual Pró-Gestão;



Março	*Ata 133 **Ata 134 ***Ata 135	13/03/2025 21/03/2025 25/03/2025	*Relato dos conselheiros que participaram do curso Conselhos Deliberativo e Fiscal do RPPS: sua atuação, o relatório e o parecer anuais a serem entregues ao TCE, com análise de modelo sugestivo; e Proposições e informes.  ** Participação dos Conselheiros no curso de Planejamento Estratégico para Certificação no Pró Gestão RPPS ministrado pelo Sr. Leandro Stelmack Dias (Auditor do Pró Gestão RPPS) em Pelotas ***Avaliação do curso de Planejamento Estratégico para Certificação no Pró Gestão RPPS;
Abril	*Ata 136 **Ata 137 ***Ata 138 ****Ata 139 *****Ata 140	01/04/2025 13/04/2025 15/04/2025 23/04/2025 30/04/2024	*Análise da proposta de implantação do consórcio de RPPS ** Participação dos em Audiência Pública. ***Apreciação de documento do executivo; ****Sabatina com indicados ao cargo de Diretor Presidente. ***** Parcticipação do Diretor Presidente escolhido pelo Conselho, o qual apresentou o nome da Diretora Técnica do FAM: Franciane Pinho Reimundo de Lima para Diretora Técnica e do Assessor Jurídico : Leandro Volcam
Maio	*Ata 142 **Ata 143 Ata 144 ****Ata 145	06/05/2025 13/05/2025 20/05/2025 27/05/2025	*Estudo da nova versão do Manual do Pró Gestão; ** Conselheiros que participaram do XXIII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública, apresentam para os demais, assuntos importantes abordados no evento. ****Conselheiros avaliam como positivo o primeiro mês de gestão do novo Presidente do PrevPel, Sr. Renato Mendonça Abreu, destacando as mudanças já ocorridas e a manutenção de projetos importantes para o Instituto e seus segurados.
Junho	Ata 146 *Ata 147 Ata 148 Ata 149	03/06/2025 10/06/2025 17/06/2025 24/06/2025	* Conselheiro após particiat do Seminário Boas Práticas de Gestão Previdenciária: Vivências e Experiências com a Certificação, do qual participou no dia 05/06/2025, na cidade de Canoas/RS, Faz colocações acerca do conteúdo.
Julho	*Ata 150 **Ata 151 ***Ata 152 ****Ata 153 Ata 154	01/07/2025 08/07/2025 17/07/2025 22/07/2025 31/07/2025	*Discussão entre os conselheiros sobre a legislação do piso do magistério. **Diretor Presidente do PrevPel solicita autorização ao Conselho Deliberativo para realizar a cobrança retroativa e mensal desse déficit, junto aos órgãos pertinentes (SANEP, PrevPel e Câmara de Vereadores de Pelotas), salientando , o que possibilitará uma redução no aporte realizado pelo Executivo Municipal. ***Conselheiros após participarem do curso, Concessão de Benefícios no RPPS Ponto a Ponto, destacam a importancia dos temas abordados no evento.
Agosto	*Ata 155 **Ata 156 ***Ata 157 Ata 158	05/08/2025 12/08/2025 19/08/2025 26/08/2025	* Conselheiros, após participarem do IV Seminário Sobre Previdencia, promovido pelo Prevpel, comentam quanto a importancia dos assuntos do evento. **Presidente participa da Reunião e dá explicações quanto ao projeto de lei para a criação de cargos n



			Instituto. *** Conselheiros analisam o PPA 2026 a 2029 em conjunto com o Conselho Fiscal;
Setembro	*Ata 159 ** Ata 160 Ata 161 Ata 162 Ata 163	02/09/2025 09/09/2025 16/09/2025 24/09/2025 30/09/2025	*Conselheiros avaliam o “Parecer do PPA, emitido pelo Conselho Fiscal; ** Conselheiros participam do “1º Encontro Previdenciário dos Membros de Comitê de Investimento & Conselheiros de RPPS, em Caxias do Sul/RS.
Outubro	*Ata 164 Ata 165 ** Ata 166	07/10/2025 14/10/2025 21/10/2025	*Conselheiros fazem análise financeira/orçamentária quanto à execução da Receita e Despesa. ** Análise do 1º quadrimestre do Relatório de Gestão
Novembro	*Ata 168 Ata 169 **Ata 170 ***Ata 171	04/11/2025 11/11/2025 18/11/2025 25/11/2025	*Análise do Déficit Financeiro **Participação no 24º Congresso, promovido pela ANEPREM foi destacado a importância da presença dos conselheiros ; Análise da Lei de Diretrizes Orçamentárias *** Conselho Fiscal apresentou os rendimentos do 1º semestre, de R\$ 39.362.550,81 e o montante aplicado no Plano em Capitalização em 30 de junho, foi de R\$ 643.030.179,68.
Dezembro	*Ata 172 Ata 173 **Ata 174 ***Ata 175 **** Ata 176	02/12/2025 10/12/2025 17/12/2025 23/12/2025 30/12/2025	*Aprovada por unanimidade o pedido de Reversão de R\$ 3.000.000,00 do saldo da Taxa de Administração para pagamento de benefícios do plano em repartição. ** Aprovação da Política de Investimentos / 2026 *** Solicitação de atualização do site quanto às demonstrações contábeis. **** conselheiros fizeram um retrospectiva das deliberações ocorridas em 2025.

## Conselho Fiscal

Instituído pela Lei nº 4.457 e suas alterações, o Conselho Fiscal é órgão de controle interno do RPPS. A escolha de seus membros se dá, obrigatoriamente, entre servidores titulares de cargo efetivo, ativos ou inativos, com formação em curso técnico em contabilidade ou graduação de nível superior nas áreas de ciências contábeis, administrativas, econômicas ou jurídicas. É composto por 3 (três) membros titulares e igual número de suplentes, como segue:

I – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente do Poder Executivo, indicados pelo Prefeito Municipal;

II – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, eleitos pelos servidores municipais, ativos ou inativos, segurados do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Municipais de Pelotas;

III – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, indicados pela entidade classista dos servidores municipais.

### Membros Titulares

Rua Padre Anchieta, 2035 – Centro  
CEP: 96.015-420 – Pelotas/RS

[www.pelotas.rs.gov.br](http://www.pelotas.rs.gov.br)  
[prevpel@pelotas.rs.gov.br](mailto:prevpel@pelotas.rs.gov.br)



Período de Mandato 2022-2026			
Nome	Função	Ato	Origem
Cláudia Beatriz Neto Correia	Presidente	Decreto Municipal nº 6.631 de 01 de setembro de 2022	Indicada – SIMP
Katia Simone Lopes Siefert	Vice Presidente		Indicada – ENTE
Otoni Sergio Flores Xavier	Secretária		Eleito



Membros Suplentes

Período de Mandato 2022-2026			
Nome	Função	Ato	Origem
Cairo Ezequiel Mayer	Membro	Decreto Municipal nº 6.631 de 01 de setembro de 2022	Indicado - Ente
Otoni Sérgio Flores Xavier			Eleito

Reuniões do Conselho Fiscal

Período	Ata nº	Data	Principais Decisões
Janeiro	*Ata 123 Ata 124 **Ata 125 ***Ata 126 Ata 127	02/01/2025 09/01/2025 17/01/2025 23/01/2025 30/01/2025	*Consulta ao CADPREV sobre a solicitação de novos parcelamentos com a inclusão dos valores não repassados ao Instituto no Plano Previdenciário **Participação do SR Prefeito na reunião dos Colegiados, quando foi apresentado os relatórios de 2024. ***Início da Análise dos dados financeiros com base nos dados do balanço anual de 2024
Fevereiro	Ata 128 Ata 129 *Ata 130 **Ata 131	06/02/2025 13/02/2025 20/02/2025 27/02/2025	*Consultas ao CADPREV para acompanhamento da situação das solicitações dos acordos de parcelamento **Reunião conjunta com Conselho Deliberativo onde foi discutido os pagamentos dos parcelamentos pelo Executivo;
Março	Ata 132 Ata 133 *Ata 134 **Ata 135	06/03/2025 13/03/2025 21/03/2025 27/03/2025	*Participação em curso que abordou temas sobre objetivos estratégicos, planos de ação, que vieram agregar conhecimentos e relações com servidores aposentados, buscando assim alcançar resultados para manutenção do Pró Gestão. **Parecer da apuração dos resultados da gestão econômico-financeiras referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.
Abril	*Ata 136 **Ata 137 ***Ata 138 Ata 139	03/04/2025 10/04/2025 17/04/2025 24/04/2025	* Elaboração de documento ao Executivo , alertando sobre a possível perda do CRP. **Participação em Audiência Pública, voltada aos segurados, beneficiários e sociedade, onde foram apresentados os relatórios de Governança 2024, Avaliação Atuarial e Política de Investimentos. *** Troca de membros do Conselho
Maio	Ata 140 *Ata 141 **Ata 142 ***Ata 143	15/05/2025 20/05/2025 22/05/2025 28/05/2025	*Discussão sobre a implantação de Consórcio de Previdência, onde foram debatidos os aspectos e as consequências da adoção pelos municípios. ** Convite para o Conselho participa da reunião do Comitê de Investimentos *** participação na reunião do Comitê de Investimentos



Junho	*Ata 144 **Ata 145 Ata 146 ***Ata 147	05/06/2025 12/06/2025 17/06/2024 26/06/2025	*Solicitação para a direção do Relatório Quadrimestra **Participação da contadora para explicar sobre os parcelamentos do PASEP ***Participação do Presidente do Instituto, Sr. Renato Abreu, que abordou iniciativas da nova gestão, assim como projetos para melhorias no atendimento aos beneficiários e maior eficiência administrativa
Julho	Ata 148 *Ata 149 Ata 150 **Ata 151	03/07/2025 21/07/2025 24/07/2025 31/07/2025	*Conselheiras comentaram sobre assuntos do curso de Oficina Técnica de Concessão de Benefícios realizado em Bento Gonçalves, que participaram **Participação dos conselheiros no IV Seminário de RPPS Zona Sul realizado no centro de eventos da Fenadoce nos dias 31 de julho e 01 de agosto de 2025, promovido pelo Instituto PREVPEL.
Agosto	*Ata 152 Ata 153 **Ata 154 ***Ata 155	07/08/2025 14/08/2025 19/08/2025 28/08/2025	*Avaliação do IV Seminário dos RPPS Zona Sul realizado pelo PrevPel **Reunião conjunta com o Conselho Deliberativo ***Discussão sobre a falta de atualização dos Demonstrativos Financeiros e Contábeis no site do PrevPel, que comprometem o quesito transparência exigido pelo PróGestão.
Setembro	Ata 156 *Ata 157 Ata 158 **Ata 159	04/09/2025 11/09/2025 16/09/2025 25/09/2025	*O Conselheiro relatou sobre sua participação do Encontro dos Membros dos Comitês de Investimentos e Conselheiros dos RPPS que foi realizado em Caxias do Sul, nos dias 03 a 04/09/25. **Foi discutido se o Município de Pelotas se enquadraria na Emenda Constitucional (EC) 136 de 2025, no âmbito do parcelamento das dívidas previdenciárias serem feitas até em 300 meses, e se há previsão do nosso Município se adequar as normas visto que para tal é necessário fazer a reforma da Previdência de acordo com a Emenda Complementar 103/2019.
Outubro	*Ata 160 **Ata 161 Ata 162 Ata 163 ***Ata 164	02/10/2025 09/10/2025 16/10/2025 21/10/2025 30/10/2025	*Encaminhamento por parte do Conselho Fiscal de e-mail para a Diretoria do PREVPEL, solicitando informações sobre a situação dos parcelamentos que a Administração Direta tem com o Instituto e quais estão sendo as providências para a reativação dos mesmos e as devidas regularizações de pagamentos. **Análise detalhada sobre os dados fornecidos no relatório do primeiro quadrimestre de 2025 com conferência no sistema SIM ***Apreciação da LOA 2026.
Novembro	*Ata 165 **Ata 166 ***Ata 167 ****Ata 168	06/11/2025 13/11/2025 25/11/2025 27/11/2025	*Esclarecimento junto ao contador sobre o valor do deficit apresentado na LOA, para o Plano de Repartição, que estava divergente ao que foi projetado pelo cálculo atuarial para o exercício de 2026. **Recebemos o convite da direção do Instituto para participação no evento "Novembro Azul", organizado pelo Prevpel. ***O Comitê de Investimentos apresentou relatório



			com análise da aderência da Gestão do PrevPel, onde os resultados apresentados atingiram plenamente a meta estipulada para o período. *****Avaliação da participação no 23º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM
Dezembro	*Ata 169 Ata 170 **Ata 171 Ata 172 ***Ata 173	04/12/2025 11/12/2025 17/12/2025 22/12/2025 23/12/2025	Início da Análise da Política de Investimentos para 2026 **Foi apresentada aos conselhos e ao Comitê de Investimentos as diretrizes da Política de Investimento para 2026. ***Foi constatado o recebimento do relatório do segundo quadrimestre de gestão no dia 23/12/2025

### Comitê de Investimentos

Instituído pela Lei nº 5.964 e suas alterações, o Comitê de Investimentos do Sistema de Previdência Social dos Servidores Titulares de Cargo Efetivo do Município de Pelotas constitui-se em órgão auxiliar do gestor do sistema no processo decisório quanto à execução da política de investimentos e na definição da aplicação dos recursos financeiros, observadas as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência.

É composto por:

I - Gestor de Recursos Financeiros do Regime Próprio de Previdência Social, como titular, tendo como suplente o Diretor Administrativo e Financeiro do PREVPEL.

II - 02 (dois) representantes titulares e 02 (dois) suplentes eleitos pelos servidores, ativos ou inativos, segurados do Sistema de Previdência Social dos Servidores Titulares de Cargo Efetivo do Município de Pelotas.

III – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, indicados pelo Prefeito Municipal.

IV – 01 (um) representante titular e 01 (um) suplente, indicados pela entidade classista dos servidores municipais.

### Membros Titulares

Período de Mandato 2022-2026			
Nome	Função	Ato	Origem
Daniel Brum Correa	Presidente	Decreto Municipal nº 6.632 de 1 de setembro de 2022	Eleito
Fernanda Lucena Jeziorski	1ª Secretária		Indicada – Ente
Mauro Coelho Lindemann	2º Secretário		Indicado - SIMP
Maria Genessi Garcia	Gestora de Investimentos		Indicada – Ente
Antonio Santin	Gestor de Investimentos		Indicado - Ente
Saulo Roberto B. Banderia	Membro		Eleito

### Reuniões do Comitê

Período	Ata	Data	Principais Deliberações
Janeiro	*Ata 63 **Ata 64	10/01/2024 24/01/2024	*Fechamento do Ano/2024; O Comitê registra nesta que foram indicados membros para participar do 1º Workshop 2025 da Referência Educação, que se realizará nos dias 20 e 21 de fevereiro de 2025 em



			Porto Alegre. **Reunião com os Colegiados, com a presença do Prefeito Municipal onde ocorreu a apresentação do Relatório Anual de 2024 e também o planejamento para 2025.
Fevereiro	*Ata 65 Ata 66	14/02/2025 26/02/2025	*Fechamento do mês de janeiro, Reunião com Asset Banco do Brasil
Março	*Ata 67 **Ata 68	14/03/2025 24/03/2025	*Fechamento do mês de fevereiro **Reunião virtual com SICOOB as 08h30min; Reunião virtual com a Grid Investimentos as 09h30min; Reunião virtual com a Empire Capital 11h00min;
Abril	*Ata 71	23/04/2025	*Reunião Asset Banco do Brasil às 10h; Reunião Asset Banco Itaú as 11h30
Maiο	*Ata 72 **Ata 73	12/05/2025 28/05/2025	*Fechamento do mês de abril juntamente com assessoria Referência Gestão e Risco **Apresentação do Relatório Quadrimestral de Investimentos para os colegiados do Prevpel às 09h
Junho	*Ata 74 **Ata 75	13/06/2025 30/06/2025	*Reunião de fechamento com a Consultoria Referência Gestão e Risco às 09h, com a presença do Sr. Renato Abreu Diretor Presidente do Prevpel e Otoni S. F Xavier do Conselho Fiscal; Reunião com Banco do Brasil Asset às 10h; Reunião com Caixa Econômica Federal Asset às 11h; Fechamento do mês de maio ** Apresentação do novo gestor de investimentos, pelo Diretor Renato Abreu que informou que no dia 27 de junho assumiu Sr. Antônio Santin atual Gerente da Contabilidade e Gestor dos Fundos de Investimentos.
Julho	*Ata 76 **Ata 77	14/07/2025 28/07/2025	*Reunião de fechamento com a Consultoria Referência Gestão e Risco às 09h; Reunião Asset com Banco do Brasil às 11h ;Fechamento do mês de junho. ** Alocações e Realocações de Investimentos
Agosto	*Ata 78 Ata 79	15/08/2025 25/08/2025	*Fechamento do mês de julho **Prestação de Contas dos Investimentos
Setembro	*Ata 80 **Ata 81	10/09/2025 29/09/2025	Reunião de fechamento com a Consultoria Referência Gestão e Risco às 08h para Fechamento do mês de agosto **Reunião de Realocações e Alocações de Recursos.
Outubro	*Ata 82 **Ata 83	15/10/2025 20/10/2025	*Reunião de fechamento com a Consultoria Referência Gestão e Risco às 09h30 para Fechamento do mês de setembro **Reunião Estoril Investimentos.
Novembro	*Ata 84 **Ata 85 ***Ata 86	10/11/2025 10/11/2024 25/11/2025	*Debate e posterior aprovação da Política de Investimentos/2026 . **Reunião de fechamento com a Consultoria Referência Gestão e Risco às 09 h, fechamento mês Outubro . ***Reunião com os Conselhos Deliberativo e Fiscal para apresentação do Relatório de Investimentos 1º Semestre de 2025



Dezembro	*Ata 87 **Ata 88	12/12/2025 17/12/2025	*Reunião de Fechamento com a Consultoria referência Gestão e Risco ,fechamento do mês de novembro **Apresentação da Política de Investimentos para o ano de 2026 aos Colegiados, apresentado pela Sra. Núria Brool da Consultoria Referência Gestão e Risco
----------	---------------------	--------------------------	--

## Controle Interno

O Manual do Pró-Gestão RPPS (versão 3.5-2024), diz: “Como função administrativa, o controle interno é um sistema de informação e avaliação da organização, com a finalidade de assegurar o cumprimento das leis, regulamentos, normativos internos e diretrizes de planejamento.”

Nessa premissa, o PrevPel adota como forma de controle interno o Relatório de Gestão e o Relatório Circunstanciado, além de submeter-se à fiscalização e auditorias das contas pela Unidade Central de Controle Interno - UCCI estruturada no Ente Federativo.

Ainda com a Certificação Profissional – Nível II obtida, a UCCI é responsável pelo monitoramento e avaliação dos critérios mapeadas e manualizados das ações atendidas na auditoria de certificação.

## Relatórios

Relatório de Investimentos	Anual (01), semestral (02), mensal (12)
Relatório de Gestão	Quadrimestre (03)
Relatório Circunstanciado	Quadrimestre (03), com acompanhamento mensal

19

## Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é o órgão de controle interno do RPPS, tem a competência de acompanhar e emitir pareceres sobre as contas.

Parecer LDO – Lei de Diretrizes Orçamentárias	Anual (01)
Parecer LOA – Lei Orçamentária Anual	Anual (01)
Parecer Contas do Exercício	Anual (01)

20

## Unidade Central de Controle Interno - UCCI

A Unidade Central de Controle Interno, acompanha periodicamente a gestão do PrevPel e solicitou durante o exercício, além da análise das contas anuais, informações através dos Ofícios nº 000088/2024 e 000361/2024.

<sup>19</sup> Relatórios publicados no site do PrevPel [www.prevpel.gov.br](http://www.prevpel.gov.br)

<sup>20</sup> Pareceres publicados no site do PrevPel [www.pelotas.gov.br](http://www.pelotas.gov.br)



## Controle Externo

As contas de 2025 tem prazo de envio ao TCE/RS em 30 de abril de 2026. Até o final da elaboração deste relatório, as contas de 2023 não apresentaram o relatório final do controle externo, sendo as contas de 2022 o último processo finalizado, no qual o relatório de homologação encontra-se disponível no site do PrevPel [www.prevpel.rs.gov.br](http://www.prevpel.rs.gov.br).

## Canais de Atendimento

A comunicação com os segurados, feita através do atendimento presencial, aplicativos de mensagens (SMS, WhatsApp), e-mail institucional e redes sociais está evidenciada no demonstrativo abaixo.

Modalidade	1º Quadrimestre	2º Quadrimestre	3º Quadrimestre	Total
E-mail	813	861	608	2.282
WhatsApp	3.554	3767	2.995	10.316
Presencial	4.110	4356	2.768	11.234
Total	8.477	8.984	6.371	23.832

## Programas de Educação Previdenciária e Governança Corporativa

### Objetivos:

- **SAMPEL**: Grupo formado por Servidores Aposentados com o objetivo de promover encontros com diversas propostas de lazer, educação previdenciária, informação, motivação, integração, relacionamentos saudáveis, envelhecimento ativo.
- **PreparaÇÃO**: Identificar, entre os segurados do RPPS, aqueles que, dentro do prazo de dois (2) anos, cumprirão os requisitos para a aposentadoria, e trabalhar com este grupo temas específicos que os preparem para esta etapa de suas vidas, com foco no estabelecimento de um projeto que possa garantir a qualidade de vida, tão importante para a sustentabilidade emocional, financeira e relacional.
- **AposentaR-seR**: Trabalhar conteúdos motivacionais, estabelecimento de projetos de vida, promoção de conscientização sobre a saúde física e mental, garantidora de uma vida saudável e envelhecimento ativo, os servidores que se aposentaram no transcorrer do ano inserindo-os no SAMPEL.
- **Prevenção & Cuidado**: Ações de promoção do auto cuidado de segurados e beneficiários, seja através de palestras educativas e preventivas, e/ou com aferições



básicas realizados por equipe de enfermagem, com retorno acerca do perfil da saúde física dos participantes, e orientação quanto a medidas de prevenção.

→ **PrevEXPRESSO**: Implementação do sistema interno de monitoramento e controle para dar agilidade nas respostas de demandas de segurados e beneficiários de modo que sejam atendidas no prazo de 20 dias, conforme determina a Lei 3.008/1986.

## Educação Previdenciária

### Plano de Capacitação

Ação	Período	Participantes
CADPREV, GESCON, Certificações	03 de janeiro	03
3º Congresso ANEPREM	19,20 e 21 de fevereiro	03
1º Workshop Referência Educação	20 e 21 de fevereiro	03
Oficina Técnica – COMPREV	25 e 26 de fevereiro	03
Planejamento Estratégico	18,19 e 21 de março	52
Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública	07, 08 e 09 de maio	13
Curso Preparatório para Certificação Profissional RPPS	26, 27 e 28 de maio	02
Seminário Boas Práticas de Gestão Previdenciária - Pró Gestão	05 de junho	04
Licitações e Contratos na Prática	17 e 18 de junho	03
Treinamento Presencial	25 e 26 de junho	04
Oficina de Concessão de Benefícios no RPPS - Ponto a Ponto	15 e 16 de julho	10
Seminário Previdência e Reforma do RPPS	07 e 08 de agosto	01
1º Encontro de Membros do Comitê de Investimentos e Conselho Deliberativo	03 e 04 de setembro	10
Curso Avaliação Atuarial e Plano de Custeio no RPPS: Equilíbrio Financeiro e Atuarial	07 a 08 de outubro	01
2º Seminário de RPPS do Alto Uruguai	16 e 17 de outubro	01
Curso: Passo a Passo da fase Preparatória da Lei das Licitações	14 de outubro	05
Treinamento Política de Investimentos e DPIN	23 e 24 de outubro	05
Gestão e Controle Patrimonial	30 e 31 de outubro	02
V Seminário Previdenciário NESPREV	03 e 04 de novembro	01
Curso COMPREV - O Controle de Pagamento versão 2	03 e 04 de novembro	02
Summit - Saúde	07 e 08 de novembro	03
Oficina Técnica "Programa de Regularização Previdenciária (CRP Administrativo)	06 e 07 de novembro	04
24ª Congresso Nacional de Previdência - ANEPREM	17 e 19 de novembro	13
1º Encontro de Institutos de Assistência a Saúde	9 de dezembro	06
Total de participantes		154



Diálogo com os Segurados e a Sociedade

Ação	Participantes
IV Seminário de RPPS Zona Sul	250
Cine Sampel	30
Setembro Verde	30
Outubro Rosa	70
Prevpel Itinerante ( SERH)	59
Clube do Livro	21
Novembro Azul	117
Pic Nic Sampel	40
Total de Participantes	617

*Renato Mendonça Abreu*

*Maria Lorena Portantiolo*

<sup>21</sup> Publicado no site do PrevPel [www.pelotas.rs.gov.br](http://www.pelotas.rs.gov.br)



## Bibliografia

- Lei Municipal nº 4.457 de 17 de dezembro de 1999 e suas atualizações
- Lei Municipal nº 4.564 de 29 de junho de 2000
- Lei Municipal nº 5.964 de 28 de dezembro de 2012
- Lei Municipal nº 7.020 de 30 de dezembro de 2021
- Lei Municipal nº 7.277 de 28 de dezembro de 2023
- Lei Federal nº 4.320 de 17 de março de 1964
- Portaria MTP 1.467 de 02 de junho de 2022
- Manual do Pró-Gestão RPPS, versão 3.6
- Site do PrevPel [www.prevpel.rs.gov.br](http://www.prevpel.rs.gov.br)
- Site Ministério da Previdência Social <https://www.gov.br/previdencia/pt-br>
- Relatório de Avaliação Atuarial data focal , 2023 , 2024 e 2025
- Relatório de Investimento exercício 2025
- 





## Relatório de Governança Corporativa 2025

Data e Hora de Criação: 06/05/2026 às 11:19:34

Documentos que originaram esse envelope:

- Relatório de Governança Corporativa 2025.pdf (Arquivo PDF) - 34 página(s)



### Hashs únicas referente à esse envelope de documentos

[SHA256]: c0ca2a6a24b89c73947057a805d9bc319d2161e2aed2caa0e10ea6715b6eb036

[SHA512]: cb73c195deae691f45acf4751572f6be9b05799f35527745a39150366e9350525db5a92eb1dd50cd105280468913ca0fc0a1b1716b6a959c1b342ab3e94c19

### Lista de assinaturas solicitadas e associadas à esse envelope



#### ASSINADO - Maria Lorena Dobke Portantiolo (lorenaprevpel@gmail.com)

Data/Hora: 06/05/2026 - 11:26:20, IP: 170.79.75.42

[SHA256]: 75a1f56db59a7f9fc74b93f6eccf8a48a7fe5efeab110eed92f9d95edb5f4e20

Assinatura Eletrônica Avançada (Conforme Lei nº 14.063/20, art. 4º, II)



#### ASSINADO - Renato Mendonça Abreu (renato.pel.rs@gmail.com)

Data/Hora: 06/05/2026 - 11:40:36, IP: 191.38.222.175, Geolocalização: [-31.767697, -52.339804]

[SHA256]: cf80ec01e68d228b9b7919ecba5da3c35793768711c350029ca0515611b4c2a6

Assinatura Eletrônica Avançada (Conforme Lei nº 14.063/20, art. 4º, II)

*Renato Mendonça Abreu*

### Histórico de eventos registrados neste envelope

06/05/2026 11:40:37 - Envelope finalizado por renato.pel.rs@gmail.com, IP 191.38.222.175

06/05/2026 11:40:36 - Assinatura realizada por renato.pel.rs@gmail.com, IP 191.38.222.175

06/05/2026 11:40:21 - Envelope visualizado por renato.pel.rs@gmail.com, IP 191.38.222.175

06/05/2026 11:26:20 - Assinatura realizada por lorenaprevpel@gmail.com, IP 170.79.75.42

06/05/2026 11:24:44 - Envelope visualizado por lorenaprevpel@gmail.com, IP 170.79.75.42

06/05/2026 11:21:08 - Envelope registrado na Blockchain por tania.prevpel@gmail.com, IP 170.79.75.42

06/05/2026 11:20:58 - Envelope encaminhado para assinaturas por tania.prevpel@gmail.com, IP 170.79.75.42

06/05/2026 11:19:39 - Envelope criado por tania.prevpel@gmail.com, IP 170.79.75.42